



Diputació, 260
08007 – Barcelona

+34 934 050 855
www.mazars.es

**PROFESSIONALS 4 QUALITY
HOLDCO, S.L. y Sociedades
Dependientes**

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio terminado el 31 de
diciembre de 2022

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado

A los Socios de
PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. y sociedades dependientes** (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 9.1 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.** El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 9.1 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.** son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2022. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. y sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla de contenidos incluida en el apartado 9.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.



Barcelona, 11 de mayo de 2023

Mazars Auditores, S.L.P.

Juan Luque



PROFESSIONALS
FOR
QUALITY

PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado del
ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022

ÍNDICE

1. Introducción	2
2. Modelo de Negocio	3
2.1 Organización y Estructura.....	3
2.2 Actividades y Entorno Empresarial	4
2.3 Objetivos y Estrategias	5
2.4 Mercados y Tendencias.....	6
3. Gestión de Riesgos No Financieros	7
4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	8
4.1 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos	8
4.2 Uso sostenible de los recursos	10
4.3 Cambio climático	12
4.4 Protección de la biodiversidad	12
5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	13
5.1 Empleo	13
5.2 Organización del Trabajo.....	17
5.3 Salud y Seguridad	18
5.4 Relaciones Sociales.....	19
5.5 Formación	20
5.6 Igualdad.....	20
6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	22
7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	23
8. Información sobre la Sociedad	24
8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	24
8.2 Subcontratación y proveedores.....	25
8.3 Consumidores.....	26
8.4 Información Fiscal	26
9. Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera	27
9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.	28

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo o el Grupo P4Q) incluye en su Informe de Gestión Consolidado, el Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado.

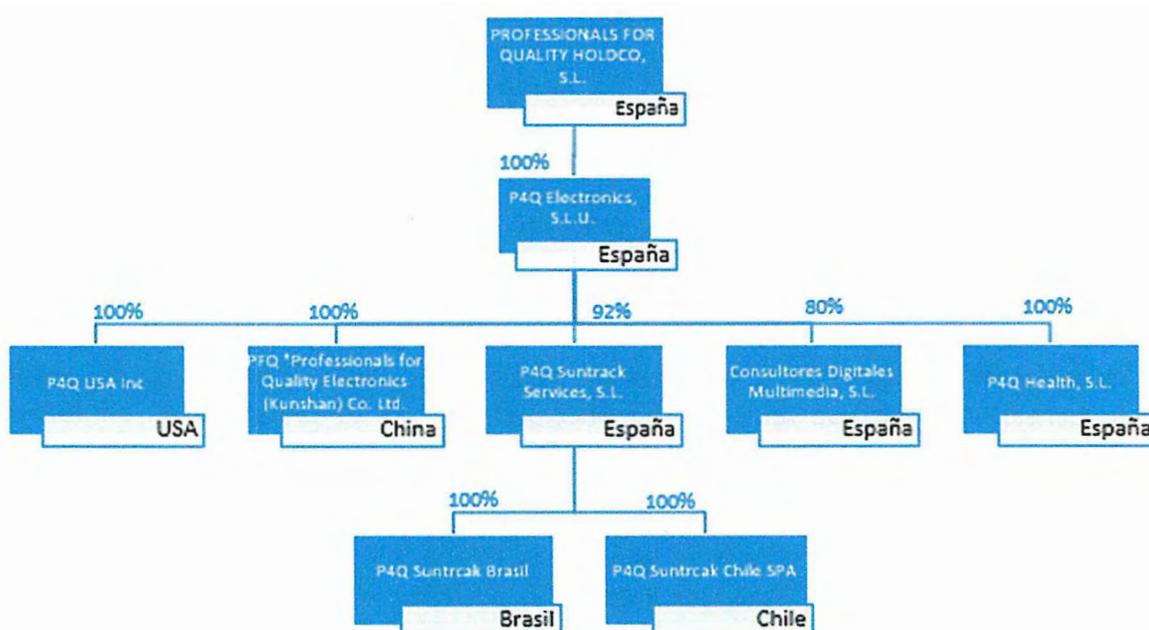
El periodo de reporting cubierto por el presente EINF comprende desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022. A efectos de comparabilidad, se incluye información correspondiente a ejercicios anteriores.

2. Modelo de Negocio

2.1 Organización y Estructura

Professionals 4 Quality Holdco, S.L. con domicilio social y fiscal radicado en Nuestra Señora de la Guía nº 19, Alonsotegui 48810, Bizkaia, España, es la sociedad dominante de un grupo empresarial dedicado principalmente a la fabricación y comercialización de componentes electrónicos para industrias de alta demanda como la ferroviaria, automovilística y energía solar fotovoltaica, entre otras.

Professionals for Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes es un grupo empresarial compuesto por nueve sociedades¹: cinco de ellas se ubican en España, y las otras cuatro en EE. UU., China, Brasil y Chile.



La actividad principal de las Sociedades Dependientes señaladas en la figura anterior son las siguientes:

- **P4Q Electronics, S.L.U.:** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **P4Q USA Inc:** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **PFQ "Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.":** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **P4Q Suntrack Services, S.L.:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.

¹ La sociedad P4Q Health prácticamente no ha tenido actividad durante el ejercicio 2022 y únicamente cuenta con dos empleados que se han incorporado en el último trimestre del año. Por su parte, las sociedades P4Q Suntrack Brasil y P4Q Suntrack Chile SPA, tampoco han tenido apenas actividad durante el año en curso, y cuentan únicamente con dos empleados en plantilla incorporados en el último trimestre del ejercicio.

- **Consultores Digitales Multimedia, S.L.:** Consultoría informática y de sistemas de información.
- **P4Q Health, S.L.:** Fabricante de sistemas electrónicos para sector sanitario.
- **P4Q Suntrack Brasil:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.
- **P4Q Suntrack Chile SPA:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.

2.2 Actividades y Entorno Empresarial

Durante los más de 20 años que respaldan su trayectoria, el Grupo P4Q se ha afianzado como un proveedor de confianza, proporcionando servicios de fabricación electrónica para las industrias más exigentes con los más altos estándares de calidad.

Entre los sectores a los que la empresa ofrece sus servicios se encuentran:

- **Energía renovable:** con desarrollo de productos y soluciones electrónicas propias a medida para el sector Solar, tanto para instalaciones fotovoltaicas como de concentración. Esta actividad concentra el 68% de la actividad del grupo.
- **Empresas industriales:** relés, medidores de potencia, protección.
- **Industria ferroviaria:** control del sistema de tracción, chasis y subconjuntos, sistemas de supervisión y control de vehículos, iluminación, sistemas de comunicación e información al pasajero, etc.
- **Medicina:** fabricación de electrónica de referencia para productos de alta complejidad.
- **Aplicaciones marítimas:** soluciones y servicios de fabricación de electrónica para el sector marítimo.
- **Internet de las cosas (IoT):** fabricación de electrónica de diversas áreas, favoreciendo las sinergias entre industrias.
- **Automoción:** proveedor de servicios de fabricación de productos electrónicos para empresas de automoción de primer y segundo nivel, fabricación de placas de circuito impreso, montaje mecánico, etc.

El Grupo P4Q es una compañía de alcance global. Sus instalaciones se localizan en Europa, Norteamérica y Asia, con plantas de producción en Alonsotegui (España), donde se encuentra además la sede central de la empresa, Albuquerque (EE. UU.) y Kunshan City (China). En 2022, el Grupo P4Q ha realizado un cambio de domicilio de las plantas de producción en Alonsotegui (España) a una nueva ubicación dentro del mismo municipio. Desde nuestras plantas productivas, el Grupo suministra productos a más de 17 países.

Además, el grupo cuenta con un centro de I+D ubicado en España, en la región del País Vasco (Amorebieta) y soporte postventa de Suntrack® en Chile, Brasil y México.

2.3 Objetivos y Estrategias

El Grupo P4Q es un proyecto basado en las personas, orientado a las empresas cliente y a la eficiencia, mediante el trabajo de equipos autogestionados que se relacionan con transparencia y confianza.

La visión y objetivos del Grupo P4Q para la gestión interna y externa se resumen en los siguientes:

- Aportar innovación, desarrollo, flexibilidad y garantía a través de la investigación, diseño y fabricación de productos para sectores emergentes en la aplicación de tecnologías electrónicas.
- Satisfacer los requisitos de las empresas cliente, reforzando la fiabilidad.
- Satisfacer a las personas trabajadoras con políticas de desarrollo, motivación y reconocimiento que soporten la mejora continua en el día a día.
- Proporcionar un servicio integral basado en la innovación, el diseño, la ingeniería y la fabricación
- Ser una empresa extendida que aglutine diversas partes interesadas externas como empresas proveedoras y colaboradoras, asociaciones, centros tecnológicos y educativos, ONGs, etc.
- Tener implantación internacional, viendo las oportunidades del mercado y acompañando a nuestras empresas clientes.
- Adquirir como empresa la dimensión adecuada para acceder a las empresas clientes objetivo, garantizando su sostenibilidad, a través de la rentabilidad.
- Persiguiendo la Mejora continua, en todas las áreas, para garantizar la eficiencia. Nuestro objetivo es cero defectos y la eliminación de las actividades que no incorporan valor.
- Defender la Sostenibilidad, con políticas de Prevención la contaminación y cumplimiento de la legislación.
- Asumir que la prevención de Riesgos Laborales es parte integrante de la Gestión de la Empresa
- Promover la igualdad entre las personas integrantes de nuestro proyecto, mediante políticas que eviten las discriminaciones, acoso y cualquier desigualdad, con el compromiso para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

2.4 Mercados y Tendencias

Estos años de pandemia transcurridos durante los pasados años de 2020 y 2021, han permitido instaurar un marco de profunda digitalización y mejora de las telecomunicaciones y acceso a internet, con el objetivo de adaptar los comercios y la industria a las nuevas necesidades del mercado². El sector industrial, en el que convergen tecnología digital y producción física de bienes, puede considerarse protagonista de la transformación digital, dado que favorece la modernización de los procesos industriales, los productos y los modelos de negocio, afectando positivamente a la productividad, y ejerciendo un efecto tractor sobre la tecnificación del resto de actividades productivas³

Es por ello por lo que la industria dedicada a la electrónica sigue en continuo cambio y evolución, con el fin de conseguir cada vez mejores y más rápidas prestaciones para sus usuarios. Se prevén las siguientes tendencias industriales⁴:

- La Inteligencia Artificial (IA). Este tipo de tecnología será clave para aquellas empresas cuyos dispositivos electrónicos apuesten por la inteligencia artificial para ofrecer mejores prestaciones y más adaptables. Dadas las soluciones que este tipo de tecnología puede ofrecer para muchos sectores, se estima un crecimiento significativo de su mercado.
- Realidad Virtual. La experiencia del usuario tiene previsto imponerse como centro de todas las estrategias de marca, por lo que muchas marcas ya han empezado a ofrecer una experiencia diferencial creando experiencias inmersivas que aporten confianza y tranquilidad al cliente.
- El 5G. Según datos de Statista, la cifra de dispositivos conectados para 2030 será de 25.440 millones⁵. Ofrecer la mejor conexión 5G en dispositivos será uno de los objetivos principales para aquellas marcas que quieran ofrecer la última tecnología a sus consumidores.
- El comercio online. El auge de las ventas a través de internet sigue despertando el interés de varias empresas para apostar por sus propias tiendas virtuales, lo que motorizará más el comercio online. Al menos, el 61% de los españoles ya compra de forma habitual de forma online⁶.

² 4 tendencias de fabricación industrial para este 2022. Pinexports Worldwide Factory. 2021.

³ La Industria en España: Propuestas para su desarrollo. Consejo Económico y Social (España). Abril, 2019.

⁴ Tendencias Digitales 2022 Electrónica. T2ó. 2022.

⁵ Dispositivos conectados (Internet de las cosas) a nivel mundial de 2019 a 2030. Statista. 2022.

⁶ The State of Online Marketplace Adoption. Mirakl. 2022.

3. Gestión de Riesgos No Financieros

Las actividades del Grupo P4Q están expuestas a diversos riesgos no financieros. El Grupo dispone de mecanismos de identificación y evaluación, así como de prevención y mitigación de los impactos más significativos. Además, se realizan procedimientos para la verificación y control de efectividad de las medidas implementadas.

El Grupo P4Q gestiona los principales riesgos no financieros vinculados a sus actividades, entre ellas, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos desde un punto de vista no financiero.

A continuación, en los siguientes apartados, el Grupo describe los principales riesgos a los cuales está expuesto, las políticas que aplica respecto a dichos riesgos, así como los procedimientos aplicados para su identificación, evaluación, prevención y atenuación.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

El Código Ético del Grupo P4Q sienta las bases de la visión corporativa sobre el compromiso de defender la sostenibilidad, con la determinación de prevenir la contaminación, cumplir con la legislación y reglamentación medioambiental aplicable a nuestras actividades y asegurar el compromiso con la protección del Medio Ambiente y la economía circular de los productos.

Los principales aspectos ambientales directos derivados del desarrollo de las actividades del Grupo P4Q son los siguientes:

- Consumo energético y de recursos
- Generación de residuos

Para la prevención y gestión de los aspectos ambientales, el Grupo P4Q tiene previsto implantar progresivamente en la Sociedad P4Q Electronics, S.L., ubicada en España, un Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001. Durante este ejercicio, el Grupo P4Q ha seguido trabajando en su implementación.

Tal y como se menciona en la nota 3.14 de las Cuenta Anuales Consolidadas del Grupo P4Q, dadas las actividades a las que se dedica el Grupo, no existen responsabilidades, activos, pasivos, gastos ni contingencias de naturaleza medioambiental significativos en el ejercicio 2022 (al igual que en el ejercicio anterior).

Adicionalmente, el Grupo P4Q en España dispone de un seguro de responsabilidad civil con cobertura para determinados riesgos ambientales.

4.1 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La empresa hace énfasis en la reducción de los residuos generados mediante el empleo de tecnologías más eficientes, control de mermas y política orientada a la minimización de residuos. Actualmente la gestión final de los residuos se realiza por parte de proveedores especializados.

A continuación, se muestran los principales residuos peligrosos y no peligrosos generados por el Grupo P4Q en 2022 y 2021:

RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2022	2021
Componentes retirados de equipos desechados	T	7,82	7,07
Pilas alcalinas	T	0,01	0,02
Madera	T	33,76	21,48
Cables	T	0,56	0,19
Papel y cartón	T	100,62	102,45
Plásticos	T	1,75	0,26
Metales mezclados	T	0,74	3,78
Residuos de tóner de impresión	T	0,19	0,01
Otras pilas y acumuladores	T	0,29	0,00
Basura general	T	8,18	4,00
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	T	1,16	0,00

RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2022	2021
Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	T	0,47	0,67
Escorias de la producción primaria y secundaria	T	0,01	1,63
Residuos no especificados en otra categoría (residuos de fundición)	T	2,30	3,07
Otros disolventes y mezclas de disolventes ⁷	T	3,36	5,00
Envases que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	T	0,94	1,37
Absorbentes, materiales de filtración, trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas.	T	1,15	1,08
Residuos sanitarios Covid-19	T	0,00	0,25
Otros monitores y pantallas con componentes peligrosos	T	0,00	0,10
Baterías de plomo	T	1,19	0,32
Gases en recipientes a presión (incluidos los halones) que contienen sustancias peligrosas	T	0,08	0,00
Total (residuos no peligrosos y peligrosos)	T	165,45	153,26

Cabe destacar que el Grupo P4Q recupera y recicla materias primas para su posterior utilización. Durante este ejercicio, un total de 64,46 toneladas de lingotes, plásticos tales como cinchas, films, protectores, precintos o etiquetas, cajas de cartón y palets de madera son recuperados (48,41⁸ toneladas de lingotes, pastas de soldadura, plásticos tales como cinchas, films, protectores, precintos o etiquetas, cajas de cartón y palets de madera y plástico, durante el ejercicio anterior).

En cuanto a los destinos de los residuos generados por el Grupo P4Q, se especifican a continuación:

DESTINO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2022	2021
Reciclaje	T	32,59	120,62
Reutilización	T	6,68	3,00
Recuperación, incluida la recuperación energética	T	2,56	0,00
Vertedero	T	8,18	0,00
Valorización o eliminación	T	105,72	0,00
Total	T	155,73	123,62

DESTINO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2022	2021
Reciclaje	T	1,52	0,72
Reutilización	T	0,56	0,00
Recuperación, incluida la recuperación energética	T	1,82	7,29
Incineración	T	0,95	1,23
Almacenamiento en el sitio	T	4,90	1,67
Total	T	9,74	10,91

⁷ Cantidad estimada según contenedores (m3) retirados por el gestor.

⁸ El dato de 2021 ha sido corregido respecto al del EINF del ejercicio anterior.

4.2 Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua

El Grupo P4Q consume recursos hídricos procedentes de las redes de suministro municipal de cada geografía. En la siguiente tabla se reporta el consumo de agua del Grupo P4Q en 2022 y 2021:

CONSUMO DE AGUA	Unidades	2022	2021 ⁹
Volumen total de agua consumida	m ³	1.064	1.057

Consumo de materiales y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Para el desarrollo de su actividad industrial, el Grupo P4Q consume principalmente materiales semielaborados como carcasas y tapas, baterías y tornillos, así como también otras materias primas, materiales de proceso y de envase y embalaje.

A continuación, se detallan los principales consumos de materiales del Grupo P4Q en 2022 y 2021:

CONSUMO DE MATERIALES	Unidades	2022 ¹⁰	2021
Materias primas (lingotes, pastas e hilos de soldadura) ¹¹	T	5,05	4,70
Materiales de proceso (masillas térmicas, siliconas, adhesivos)	T	0,12	0,15
Otros materiales de proceso (barniz unicomponente y bicomponente, flujos, isopropanoles y disolventes)	m ³	3,53	4,78
Materiales semielaborados ¹²	T	487,52	167,00
- Carcasas y Tapas ABS	T	263,86	89,20
- Baterías	T	147,64	59,76
- Tornillos	T	76,02	18,04
Otros materiales semielaborados	T	354,02	50,90
Material de envase y embalaje ¹³	T	87,46	60,99 ¹⁴
Total	T	934,17	255,11
Total	m³	3,53	4,78

Como medidas aplicadas para mejorar la eficiencia en el uso de materiales durante el 2022 el Grupo P4Q ha continuado con las medidas llevadas a cabo en 2021, entre otras, las siguientes:

- Utilización de barniz bicomponente que permite la posibilidad de reformularse para producir residuo cero.
- Reutilización de envases de agua desionizada
- Control continuo de las mermas de producto como política orientada a la minimización de residuos.

Así mismo, a lo largo de 2022, el Grupo P4Q ha trabajado en la activación de un grupo de mejora para la recarga de baterías, con el objetivo de ser usadas de nuevo y reducir su consumo.

⁹ Incluye 761,58 m³ consumidos en la filial de Estados Unidos, cuyo volumen se encontraba en estudio en el ejercicio anterior, dado una posible fuga accidental. En el presente ejercicio, se concluye que dicho consumo estaba asociado al riego del terreno correspondiente al edificio de la filial de Estados Unidos.

¹⁰ El consumo de materiales durante el ejercicio 2022 ha aumentado significativamente en comparación al ejercicio anterior, dado un aumento de la producción del Grupo P4Q en 2022.

¹¹ Cantidades estimadas en base al peso de producto comprado al año.

¹² Cantidades estimadas en base al volumen de ventas, salvo para baterías, que es en base a su consumo en el año de reporte.

¹³ Incluye cantidades estimadas en base a su volumen de ventas y al peso medio del material.

¹⁴ El dato de 2021 ha sido corregido respecto al del EINF del ejercicio anterior.

Consumo, directo e indirecto, de energía

En las siguientes tablas se muestran los principales consumos energéticos del Grupo P4Q en 2022 y 2021:

CONSUMO DE COMBUSTIBLES CONVENCIONALES	Unidades	2022	2021
Gasolina	GJ	17,83	14,67
Diésel/ Gasoil ¹⁵	GJ	38,79	71,25
Gas natural	GJ	4,29	4,39
Total	GJ	60,91	90,31

CONSUMO DE ELECTRICIDAD ADQUIRIDA DE TERCEROS	Unidades	2022	2021
España	GJ	3.820	4.769
Estados Unidos	GJ	1.610	1.276
China	GJ	1.553	1.191
Total	GJ	6.982	7.236

En 2022, el consumo eléctrico en España ha procedido de origen 100% renovable en las antiguas instalaciones hasta el momento del cambio de ubicación al nuevo edificio, donde se ha consumido energía eléctrica renovable procedente del mix eléctrico de España (en 2021, el consumo fue 100% renovable). En las plantas de EE.UU. y China se consume energía eléctrica renovable procedente del mix eléctrico nacional (sin cambios con respecto al ejercicio anterior).

Durante el 2022, el Grupo P4Q ha continuado con las diferentes medidas para la eficiencia energética llevadas a cabo en el 2021. Entre ellas, la compañía dispone de techos bajos para favorecer la climatización de los espacios con menos energía, iluminación de tipo LED, climatizadores en vez de calefactores, programas nocturnos en máquinas para que queden en “stand-by” y gomas translucidas en las puertas de acceso a almacenes para evitar corrientes. Asimismo, durante este ejercicio, el Grupo P4Q ha trabajado en nuevas medidas para la eficiencia energética en la nueva ubicación, una vez completado el traslado de sus instalaciones productivas, relacionadas con la energía fotovoltaica, la instalación de sensores de movimiento, entre otras medidas. El Grupo P4Q estima efectuar estas medidas a lo largo de 2023.

¹⁵ Consumo estimado en base al uso de frecuencia de un camión interno del Grupo P4Q en función de la distancia recorrida.

4.3 Cambio climático

Hoy en día, la mayoría de los clientes prefieren un producto que no tenga impacto medioambiental. Por ello, el Grupo trabaja en la reducción los impactos medioambientales en la medida de lo posible.

En este sentido, el Grupo P4Q ha realizado, para el 2022 y 2021, el cálculo de la huella de carbono de la organización, con el objetivo de cuantificar el impacto de la compañía en términos de gases de efecto invernadero (GEI).

EMISIONES DE GEI	Unidades	2022	2021
EMISIONES ALCANCE 1 ¹⁶	tCO ₂ eq	4,20	6,30
EMISIONES ALCANCE 2 ¹⁷	tCO ₂ eq	571,15	362,31
Total	tCO₂eq	575,35	368,61

El Grupo P4Q aplica medidas para la reducción de las emisiones GEI principalmente derivadas de las medidas de eficiencia energética mencionadas anteriormente. Además, destaca el firme compromiso de la empresa en adquirir el 100% de la energía eléctrica renovable en la filial de España (conseguido en 2021, pero no en este ejercicio). Durante el 2022, y dada la crisis en Ucrania, el Grupo P4Q no ha establecido nuevas metas de reducción.

4.4 Protección de la biodiversidad

Las actividades del Grupo P4Q se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto por la compañía sobre la biodiversidad no es significativo.

Las nuevas instalaciones del Grupo P4Q, una vez completado el traslado de sus instalaciones productivas a la nueva ubicación, cumplen con la normativa vigente para su establecimiento en la zona actual. Para la obtención de la correspondiente licencia de actividad, el Grupo P4Q ha aplicado medidas destinadas a la protección de las aguas superficiales y a la protección del patrimonio natural, tales como la incorporación de drenajes sostenibles o la creación de barreras naturales autóctonas, respectivamente, entre otras medidas.

De cara a favorecer el desarrollo de medidas para proteger la biodiversidad, el Grupo P4Q continúa integrado a ENKARTERRI GROUP GREEN para trabajar en sostenibilidad desde la RSE, en el desarrollo de proyectos de restauración ambiental. Así mismo, el Grupo P4Q sigue trabajando para unirse a IMPREDECIBLE BASOA, u otras entidades, en el futuro para las campañas de reforestación o relacionadas con la protección de la biodiversidad.

¹⁶ Factores de emisión utilizados: DEFRA.

¹⁷ Factores de emisión utilizados: MITECO, EPA e IEA.

5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal

5.1 Empleo

Tal y como se establece en su Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q trabaja para garantizar un entorno de trabajo seguro y protegido para todos sus trabajadores, promoviendo la concienciación e implicación de todas las personas de la compañía en temas de ética, calidad, higiene, seguridad, psicología, ergonomía medioambiente y responsabilidad social.

A continuación, se indica el número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional a cierre de ejercicio 2022 y 2021 del Grupo P4Q:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Sexo	116	163	110	167
Distribución por Edad				
Menores de 30 años	10	34	5	37
Entre 30 y 50 años	84	102	86	104
Mayores de 50 años	22	27	19	26
Distribución por País				
ESPAÑA	66	130	63	133
EE. UU.	29	9	24	24
CHINA	21	24	23	10
Distribución por Clasificación Profesional				
En puestos de Dirección	7	10	8	11
En puestos de Técnicos	17	63	15	66
En puestos de Administrativos y otros	92	90	87	90
TOTAL DE EMPLEADOS	279		277	

A continuación, se indica el número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo del Grupo P4Q a cierre de ejercicio 2022 y 2021:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Modalidades de Contrato de Trabajo	116	163	110	167
Temporal a tiempo completo	30	9	23	12
Temporal a tiempo parcial	0	0	0	0
Indefinido a tiempo completo	86	152	87	153
Indefinido a tiempo parcial	0	2	0	2
TOTAL DE EMPLEADOS	279		277	

A continuación, se indica el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional teniendo en cuenta el periodo efectivo trabajado en el ejercicio 2022:

Mujeres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	29	0	86	0	115
Menores de 30 años	2	0	5	0	7
Entre 30 y 50 años	26	0	58	0	84
Mayores de 50 años	1	0	22	0	23
Distribución por Clasificación Profesional	29	0	86	0	115
En puestos de Dirección	1	0	6	0	7
En puestos de Técnicos	1	0	16	0	17
En puestos de Administrativos y otros	27	0	64	0	91
Hombres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	9	0	151	1	161
Menores de 30 años	1	0	29	0	30
Entre 30 y 50 años	8	0	97	0	105
Mayores de 50 años	0	0	25	1	26
Distribución por Clasificación Profesional	9	0	151	1	161
En puestos de Dirección	0	0	11	0	11
En puestos de Técnicos	5	0	57	0	62
En puestos de Administrativos y otros	4	0	83	1	88

(*) Prácticamente todas las mujeres y la totalidad de los hombres que operan mediante contrato temporal forman parte de la plantilla de la sociedad Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.

A continuación, se indica el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional teniendo en cuenta el periodo efectivo trabajado en el ejercicio 2021¹⁸:

Mujeres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	23	0	85	0	108
Menores de 30 años	0	0	6	0	6
Entre 30 y 50 años	22	0	63	0	85
Mayores de 50 años	1	0	16	0	17
Distribución por Clasificación Profesional	23	0	85	0	108
En puestos de Dirección	1	0	7	0	8
En puestos de Técnicos	2	0	12	0	14
En puestos de Administrativos y otros	20	0	66	0	86
Hombres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	11	0	152	1	164
Menores de 30 años	2	0	35	0	37
Entre 30 y 50 años	8	0	94	0	102
Mayores de 50 años	1	0	23	1	25
Distribución por Clasificación Profesional	11	0	152	1	164
En puestos de Dirección	0	0	11	0	11
En puestos de Técnicos	5	0	61	0	66
En puestos de Administrativos y otros	6	0	80	1	87

(*) Todas las mujeres y prácticamente la totalidad de los hombres que operan mediante contrato temporal forman parte de la plantilla de la sociedad Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.

A continuación, se indica el número de despidos en 2022 y 2021 por sexo, edad y clasificación profesional:

DESPIDOS	2022¹⁹		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Edad	10	9	0	6
Menores de 30 años	2	3	0	2
Entre 30 y 50 años	8	5	0	4
Mayores de 50 años	0	1	0	0
Distribución por Clasificación Profesional	10	9	0	6
En puestos de Dirección	0	0	0	0
En puestos de Técnicos	1	2	0	1
En puestos de Administrativos y otros	9	7	0	5
TOTAL DE DESPIDOS	19		6	

¹⁸ Téngase en cuenta que durante el ejercicio 2021 no se han producido variaciones significativas en las plantillas de P4Q USA Inc. y Professionals For Quality (Kunshan) Co. Ltd. y se consideran datos a cierre del ejercicio 2021 para estas sociedades.

¹⁹ En 2022 aumentaron los despidos en la planta de USA por una reducción de la producción.

A continuación, se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional, expresadas en euros. Para su cálculo se ha tenido en cuenta la retribución de todos los trabajadores del Grupo P4Q incluyendo todas sus percepciones.

Para permitir comparabilidad entre categorías laborales y personal con diferentes contratos y a fin de no distorsionar los resultados, en el cálculo de remuneraciones medias se ha equiparado a tiempo completo la remuneración de todos los trabajadores cuya jornada laboral era inferior al 100% y cuyo periodo trabajado era inferior a 12 meses.

Remuneraciones Medias (€)*	2022	2021
Por Sexo		
Mujeres	29.790	29.402
Hombres	37.634	35.653
Por Edad		
Menores de 30 años	30.672	29.459
Entre 30 y 50 años	31.784	31.418
Mayores de 50 años	47.722	44.880
Por Clasificación Profesional		
En puestos de Dirección	76.399	73.594
En puestos de Técnicos	39.443	38.519
En puestos de Administrativos y otros	27.281	26.735

(*) Los tipos de cambio de divisa aplicados para los datos correspondientes al 2022 son 1,11820 EUR/USD y 1,1827403 CNY/EUR y para los datos correspondientes al 2021 1,1827 EUR/USD y 7,6282 CNY/EUR.

En la siguiente tabla se muestra la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, expresada en euros:

REMUNERACIONES MEDIAS (€)*	Mujeres		Hombres	
	2022	2021	2022	2021
Consejeros	-	-	133.436	133.318
Directivos ²⁰	69.691	65.334	83.609	81.483

(*) Los tipos de cambio de divisa aplicados para los datos correspondientes al 2022 son 1,11820EUR/USD y 1,1827403CNY/EUR y para los datos correspondientes al 2021 1,1827 EUR/USD y 7,6282 CNY/EUR.

A 31 de diciembre de 2022 el Consejo de Administración del Grupo P4Q está compuesto por cinco miembros, tres de los cuales (una mujer y dos hombres) actúan en representación de las sociedades Talde Advisors, S.L.U., Talde Consultores Corporativos, S.L.U. y UDO Participaciones e Inversiones, S.L., cuyas retribuciones no se han considerado para el cálculo de las remuneraciones medias divulgadas en el presente Estado de Información No Financiera.

²⁰ Se han considerado como directivos aquellos puestos englobados en la categoría de Dirección.

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres, calculada como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el de las mujeres, dividido entre el salario promedio de los hombres. El cálculo de brecha salarial se ha realizado bajo los mismos criterios que las remuneraciones anuales; considerado los salarios brutos anuales, incluyendo todas las percepciones.

Brecha salarial por género	2022	2021
Dirección	17%	20%
Técnicos	2%	1%
Administrativos y otros	2%	14%

El Grupo P4Q cuenta con un total de 2 personas con discapacidad en su plantilla a cierre del ejercicio 2022 (2 personas con discapacidad a cierre del ejercicio 2021).

El Grupo en España, con el fin de cumplir con la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, opta por solicitar el certificado de excepcionalidad, alternativa legal que permite cumplir con las disposiciones legales vigentes contratando servicios integrados con un Centro Especial de Empleo, opción que promueve la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

El Grupo P4Q por el momento no tiene implantada una política de desconexión laboral, si bien toma en consideración el derecho a la desconexión digital de todos sus empleados a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

5.2 Organización del Trabajo

La organización del tiempo de trabajo de los empleados viene recogida en el convenio colectivo del sector aplicable en la provincia de Bizkaia, en España y, de forma general, dependiendo del centro de trabajo y cliente del centro, las jornadas de trabajo quedan planificadas en turnos y horarios de trabajo.

Las políticas de conciliación en la empresa ayudan a mejorar el compromiso y la motivación de las personas que trabajan en la compañía, y contribuyen a que el entorno de trabajo sea estable y que la productividad mejore, poniendo el foco en la productividad y la eficiencia. En este sentido, además de las estipuladas en el Estatuto de los Trabajadores, el Grupo P4Q apuesta por una conciliación de la vida laboral y familiar a través de medidas basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad. Estas medidas han sido comunicadas y están a disposición de todas las personas que componen el Grupo P4Q, y son las siguientes:

- Flexibilidad horaria de entrada y salida en calendario de oficinas.
- Flexibilidad de cambio de turnos en calendario partido.
- Viernes jornada intensiva en calendario de oficinas.
- Bolsín horario que incluye el poder acompañar a familiares al médico.
- Flexibilidad de presencia: en el pacto de empresa se regula la posibilidad de trabajo con no presencia en el centro de trabajo de 8 horas a la semana en base a la responsabilidad y el consentimiento de las personas o equipos con los que se colabora habitualmente, pudiendo trasladar del horario fijo común 4 de esas horas.
- Cheques guardería (gastos de gestión abonados por el Grupo P4Q).

- Seguro de salud abonado por el Grupo P4Q, no solo para el compañero del Grupo sino ampliable a pareja e hijos.
- Bajas IT en el embarazo complementadas al 100% desde los 7 meses de embarazo.
- Al inicio de la pandemia se facilitó a las personas con hijos que pudiesen cambiar turnos (flexibilidad en calendario turnos) o teletrabajo al 100% (calendario de oficinas).
- Las personas con calendario de turnos disponen de una ayuda económica para apoyo familiar.

A continuación, se indica el número total de horas de absentismo registradas en el año 2022 y 2021:

Absentismo (horas)	2022	2021
Accidentes de trabajo	2.578	3.240
Enfermedades profesionales	0	88
Maternidad/Paternidad	7.274	4.626
Permisos retribuidos	5.657	5.653
Permisos no retribuidos	763	611
Otras causas ²¹	26.843	25.233
TOTAL	43.115	39.451

5.3 Salud y Seguridad

El Grupo P4Q rige su actividad por un estricto cumplimiento de la normativa laboral y de prevención de riesgos. Con este fin, el Grupo ha incluido dentro de su Política de Calidad, la Seguridad Laboral, comprometiéndose a identificar y establecer las medidas necesarias para prevenir aquellos riesgos que puedan surgir durante el desempeño de la actividad.

Además, el Grupo promueve la concienciación e implicación continuas de todas las personas que lo integran en materia de ética, calidad, higiene, seguridad, psicología, ergonomía, medioambiente y responsabilidad social, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro para todos sus trabajadores.

El Grupo P4Q tiene en cuenta los requisitos de seguridad y salud aplicables a nivel local y opera para prevenir lesiones en la medida de lo posible. En España, el Grupo dispone de un plan de prevención donde se integran la política de prevención – que pone de manifiesto la implicación de la compañía para mejorar las condiciones de vida laboral de las personas que integran la organización – y su sistema de gestión. Además, dispone de un empleado que coordina la función preventiva del centro y actúa como interlocutor entre este y el servicio de prevención externo a la empresa.

Como parte de este compromiso por la salud y la seguridad, P4Q Electronics obtuvo en el año 2020 la certificación ISO 45001:2018 para las actividades de “Diseño y Fabricación de Productos y Equipos Electrónicos”.

²¹ Bajas por enfermedad común, COVID y prestación directa del INNS (Instituto Nacional de la Seguridad Social)

En la siguiente tabla se pueden observar los resultados obtenidos en materia de Salud y Seguridad en 2022 y 2021:

ACCIDENTABILIDAD	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total accidentes de trabajo sin baja (incl. <i>In itinere</i>)	0	6	1	9
Total accidentes de trabajo con baja (incl. <i>In itinere</i>)	3	4	4	11
Enfermedades profesionales	0	0	0	1
Índice de frecuencia ²²	1,51	1,04	2,33	4,02
Índice de gravedad ²³	0,02	0,10	0,03	0,10

5.4 Relaciones Sociales

El Grupo P4Q promueve una comunicación fluida y abierta con todos sus empleados, favoreciendo la motivación y el sentimiento de participación en la empresa y sus logros. Además, el Grupo asegura que todas las relaciones laborales estén basadas en el cumplimiento de los requisitos establecidos en la legislación vigente.

En el Grupo P4Q en España es aplicable el Convenio Colectivo Provincial de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia que, en la misma línea del 2021, cubre al 100% de los empleados ubicados en esta geografía.

Asimismo, a partir del 1 de enero de 2021 entra en vigor el Pacto de Empresa 2021-2023 para las empresas “P4Q Electronics, S.L.”, “P4Q Suntrack Services S.L.” y “Condutores Digitales Multimedia, SL (C.D.M.)”, que regula las relaciones laborales entre las personas trabajadoras y estas empresas y mejora algunos aspectos recogidos en el convenio, siendo de aplicación a toda la plantilla que las integran.

En el Grupo P4Q en España existe una Comisión de las personas trabajadoras compuesta por 3 personas que participa en cualquier cuestión que afecte a las personas trabajadoras de la organización (7 personas en 2021).

Grupo P4Q dispone de los siguientes los mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión del Grupo, en términos de información, consulta y participación: Cabe destacar el modelo organizativo del Grupo que, basado en la confianza y compromiso, se relaciona y trabaja mediante equipos autogestionados. La organización al completo aprobó en Asamblea el cambio de modelo organizativo en Octubre 2019 (83% de los votos)

- Consultas efectuadas de forma directa a los empleados para mejorar la gestión de la compañía (p.ej. Encuestas de clima laboral, participación en evaluaciones desempeño compañeros y propias).
- Reuniones de pilotaje mensual por línea cliente abiertos a todas las personas de la compañía, reuniones de compromiso semanal y reuniones diarias. Todas ellas cuentan con representantes de los equipos elegidos libremente por los mismos.

²² Número de accidentes de trabajo con baja (Incl. Enfermedades profesionales y no incl. *In itinere*) * 1.000.000 / Número de horas trabajadas * 12). Se mantienen los indicadores y la manera de computar accidentes de trabajo de la organización. La decisión sobre las fórmulas de los ratios es tomada por el Comité de Seguridad y Salud del Grupo P4Q.

²³ Número de jornadas perdidas * 1.000 / (Número de horas trabajadas * 12). Se mantienen los indicadores y la manera de computar accidentes de trabajo de la organización. La decisión sobre las fórmulas de los ratios es tomada por el Comité de Seguridad y Salud del Grupo P4Q.

- Los proyectos estratégicos anuales (PIOs- Plan de Ideas y Objetivos) son trabajados por todas las personas. Asimismo, se participa de la aprobación de estos entre todos.
- Tutorías y entrevistas con los empleados (entrevistas de entrada, salida y desempeño, entre otras)
- Participación de las personas en incorporaciones, selección, descripciones de roles ejercidos y desvinculaciones.
- Medios y canales disponibles por parte de la empresa para informar a sus empleados sobre eventuales novedades, presentación de resultados, etc. (p.ej. Intranet, asamblea, reuniones mensuales de pilotaje abiertas a todas las personas etc.).

5.5 Formación

El Grupo P4Q evalúa periódicamente las necesidades de formación de la plantilla, estableciendo los programas formativos necesarios con el fin de promover el progreso profesional de las personas que forman parte de la organización.

Dentro del área de personas existe un procedimiento de formación, cuyo objetivo es definir el proceso que deben seguir las personas que forman parte del Grupo para solicitar formaciones. A partir de este procedimiento, anualmente se elabora el Plan de Formación, que registra las horas y el estado de realización de cada acción formativa propuesta.

En la siguiente tabla se detalla el número total de horas de formación por categorías profesionales impartidas en 2022 y 2021²⁴:

Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	2022	2021
Dirección	556	582
Técnicos	3.639	2.358
Administrativos y operarios	3.088	10.774
TOTAL	7.283	13.714

5.6 Igualdad

El Grupo P4Q considera la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres como uno de los principios estratégicos dentro de la política corporativa y procesos de gestión y desarrollo de personas de todas las empresas del Grupo. En este sentido, se compromete a ser un empleador en igualdad de oportunidades y de condiciones y a eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, avanzando hacia un proceso continuo de mejora.

Además, el Grupo garantiza el fomento de medidas que permitan la conciliación de la vida personal y profesional de todas las personas que forman parte de la organización.

En cumplimiento de la legislación vigente española, el Grupo P4Q en España cuenta con un Plan de Igualdad en el que se sigue el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y se establecen objetivos de mejora en diversos ejes de actuación: estrategia de gestión de la compañía, selección y contratación, promoción y desarrollo de carrera, formación, política retributiva, conciliación responsable, acoso sexual y por razón de sexo, seguridad y salud laboral y comunicación.

²⁴ La diferencia de las horas de formación entre 2021 y 2022 se debe a la cancelación de formaciones en el periodo 2022 por el cambio de ubicación del edificio corporativo en España.

Adicionalmente a lo establecido en el Plan de Igualdad, en España el Grupo cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos, Acoso Laboral, Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo y Violencia en el Trabajo en fase de desarrollo, en el que se especifican los procedimientos y las actuaciones a llevar a cabo ante cualquier acto de discriminación, violencia o acoso, con el fin de prevenir y erradicar cualquier situación de esta naturaleza.

6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos

Tal y como queda recogido en el Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q apuesta por el respeto a los derechos fundamentales de las personas rechazando cualquier manifestación, situación o conducta de acoso o discriminación, sexual, profesional o moral. En esta línea, el Grupo P4Q está comprometido con la dignidad de las personas trabajadoras, así como de las personas terceras con las que se relaciona. Por este motivo no desea vincularse comercialmente con ninguna empresa o persona que no se adhiera a los principios en materia de derechos humanos del Grupo o que se haya visto involucrada en casos de abuso a los derechos humanos o de mano de obra infantil. Asimismo, el Grupo P4Q manifiesta su compromiso de no discriminación salarial por razón de condiciones personales, físicas o sociales como el sexo, la raza, el estado civil o la ideología, las opiniones políticas, la nacionalidad, la religión o cualquier otra condición personal, física o social.

Como mencionado anteriormente, España el Grupo cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos, Acoso Laboral, Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo y Violencia en el Trabajo en fase de desarrollo. Las posibles situaciones de conflicto, acoso o violencia identificadas se comunican ante la Asesoría Confidencial, órgano competente para la recepción de las comunicaciones acordado por la organización y la representación legal de los trabajadores.

En 2022, el Grupo P4Q ha recibido una denuncia con alegaciones de vulneración de derechos fundamentales, la cual se encuentra aún en proceso de resolución judicial y se espera que se resuelva favorablemente (0 denuncias recibidas durante el ejercicio anterior).

El Grupo P4Q manifiesta su compromiso de promocionar las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y respetar la legalidad vigente relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.

7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno

De acuerdo con el Código Ético y de Conducta empresarial, el Grupo P4Q rechaza cualquier práctica corrupta, en especial, los sobornos.

Para prevenir y combatir el fraude y la corrupción en todas nuestras actividades y servicios, se establece que:

- En el trabajo diario deberá primar la ética profesional, con responsabilidad social y promoviendo la difusión y adopción de prácticas totalmente transparentes en todas las áreas, procediendo en su caso a denunciar actos de soborno, extorsión, fraude y cualquier otra forma de corrupción ante la organización.
- No se ofrecerá u otorgará cualquier ventaja en beneficio de una persona tercera, ya sea de carácter público o privado, influenciar su opinión y así obtener o incrementar fraudulentamente el precio de cualquier contrato o compromiso relacionado con los servicios del Grupo P4Q.

Como regla general, queda prohibido dar o aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de la actividad profesional. Excepcionalmente, la entrega y aceptación de regalos y obsequios estarán permitidas cuando concurren simultáneamente, las circunstancias siguientes:

- a) sean de valor económico irrelevante o simbólico;
- b) respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales; y
- c) no estén prohibidas por la ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.

Todas las personas que forman parte del Grupo P4Q, se comprometen a adoptar como propias, las normas creadas por la empresa, incluidos los principios establecidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo P4Q elaborado con el concepto de “tolerancia cero” para el soborno y la corrupción.

En 2022, el Grupo P4Q ha realizado aportaciones a entidades sin ánimo de lucro por un importe total que asciende a 7.000€. Las entidades destinatarias han sido 3: Fundazioa Saiatu Club de atletismo Javi Conde, CESAL ONG y SOS Ucrania. En 2021, se realizaron aportaciones por un valor total de 1.649€ y las entidades destinatarias fueron Fundazioa Saiatu Club de atletismo y Fundación ADECCO

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

El Grupo P4Q tiene el compromiso contribuir al desarrollo sostenible, adoptando políticas que avalen el bienestar de la sociedad y nuestras comunidades y gestionar nuestras acciones sociales, económicas y ambientales de manera responsable reduciendo el impacto negativo sobre las mismas.

Tal y como queda establecido en el Código de Ética y de Conducta, la voluntad del Grupo P4Q es mejorar de la calidad de vida y a la creación de riqueza en las comunidades donde está presente, tanto a través de la propia prestación de servicios como la impulsión y el lanzamiento de actividades de carácter social.

El Grupo P4Q establece que relaciones con la comunidad se basarán en los siguientes principios:

- Sensibilidad ante los cambios sociales para comprender mejor la evolución de las necesidades de la sociedad en general, y poder así anticiparse a futuras exigencias del entorno.
- Respeto al medioambiente, cumpliendo con la normativa vigente y colaborando con la preservación y mejora del mismo.
- Creación de empleo de calidad.
- Apoyo al desarrollo de sectores y grupos desfavorecidos.
- Colaboración con las instituciones como plataforma de actuación para el perfeccionamiento y desarrollo de la comunidad.

La relación del Grupo P4Q con las comunidades locales se basa en colaboraciones con centros educativos y ayuntamientos para el fomento de la empleabilidad, contacto periódico con diversas organizaciones gubernamentales, asociaciones y clústeres de conocimiento. En este sentido, el Grupo favorece acciones sociales que contribuyen al territorio en materias como el deporte, la educación, la cooperación y la ayuda a los colectivos más desfavorecidos. Cabe destacar la colaboración con la Asociación Comarcal Grupo Enkaterri, para la implantación de su Modelo de RSC- Enkarterri Green, como compromiso con el entorno en el que operamos y en cumplimiento de los estándares normativos.

En 2022, el Grupo P4Q ha destinado un total de 6.374€ al patrocinio de Carrera empresas Bilbao 2022, Arbuio SD, Weetbe Hackaton, Deusto Social Lab, Asociación Navarra para la Divulgación, Comisión fiestas Arbuio y La Guía, Marraskilo talde y Alonsotegiko Larrobeltz Saskibaloi (2.332€ en 2021 destinados al patrocinio de la Carrera de Empresas Bilbao 2021, Cronergi y la Trail Race de Enkaterri).

8.2 Subcontratación y proveedores

Las relaciones del Grupo P4Q con sus proveedores y subcontratistas está basada en los valores de la empresa con el objetivo de establecer alianzas y relaciones mutuamente beneficiosas, basadas en la confianza, el intercambio de conocimiento, en la exigencia de la máxima calidad, la transparencia, la búsqueda de la mejora continua y el beneficio mutuo. Tal y como se define en Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q establece que:

- Las relaciones con las empresas proveedoras se deben ajustar a un marco de colaboración mutua, buscando un tratamiento de igual a igual, basado en la información veraz, siempre dentro del marco legal.
- Evitar el conflicto de intereses y favoritismo en las relaciones comerciales y con empresas proveedoras.
- El compromiso de informar sobre nuestro compromiso ético haciendo énfasis en que las empresas suministradoras desarrollen su actividad en el marco de una responsabilidad social y ética empresarial, garantizando el cumplimiento de estándares éticos, sociales y medioambientales, el respeto de los Derechos Humanos, y la erradicación de cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- La garantía de que los suministros de productos y servicios sean respetuosos con la legalidad vigente en el país de origen o, en caso de no existir régimen legal aplicable, se han respetado todos los artículos de la Declaración de Derechos Humanos.

El Grupo P4Q realiza evaluaciones trimestrales de desempeño a todos los proveedores incorporando los conceptos de calidad de los envíos, servicio y capacidades técnicas. La evaluación a proveedores permite calificar a los mismos según A, B, C y D. Los proveedores clasificados como B, C y D se les notifica sus resultados para que tomen las medidas correctoras oportunas y se les pide un plan de acción para mejorar la valoración. Los proveedores clasificados como C y D se incluyen en el Plan de Auditoría, así como también los proveedores clasificados como B, si repetidamente obtienen la misma clasificación, entre otros criterios. En 2022, el Grupo P4Q ha llevado a cabo satisfactoriamente 6 autoevaluaciones a proveedores²⁵ (en 2021 se llevaron a cabo 5 auditorías a proveedores, todas favorables).

Dado que el grupo cree en el compromiso de establecer una Política de Compras Responsable, el Grupo P4Q tiene intención de incluir próximamente criterios ambientales, sociales y éticos en sus auditorías a proveedores.

²⁵ Durante el año 2022, no se llevaron a cabo auditorías sino autoevaluaciones debido a una alteración en la distribución de cargas laborales por el cambio de ubicación del edificio corporativo en España. Aunque no se detectaron anomalías, se tienen previstos aspectos de mejora y evaluación para el próximo año 2023.

8.3 Consumidores

De acuerdo con el modelo de negocio del Grupo P4Q, los principales clientes de la compañía son empresas tecnológicas. Por este motivo, aunque el Grupo no comercializa productos de forma directa a consumidores, está comprometido con el cumplimiento de los requisitos y normativas en el ámbito de la calidad y la seguridad aplicables al desarrollo de sus actividades, buscando garantizar la calidad y seguridad de todos sus clientes.

Por su parte, la empresa dispone de Sistemas de Gestión de Calidad certificados para el desarrollo de las actividades de diseño y fabricación de equipos electrónicos con tecnología SMD y convencional por la norma ISO 9001 en sus centros productivos de España y Estados Unidos, y por la norma IATF 16949 en las tres plantas productivas de España, EE. UU. y China. Además, la empresa dispone de certificaciones para asegurar el cumplimiento con organismos y estándares de regulación en materia de seguridad de producto como la UL-Intertek.

Como parte de los sistemas de gestión de la calidad implantados, los centros productivos cuentan con sistemas de gestión de reclamaciones propios a nivel local que les permiten gestionar reclamaciones de clientes relacionadas con la calidad de los productos suministrados. Durante el año 2022 se han generado 48 registros de reclamaciones (58 registros durante el 2021).

8.4 Información Fiscal

Se reporta a continuación la información fiscal del Grupo P4Q relativa al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 y 2021:

País	2022			2021		
	Resultado antes de impuestos (pérdidas)	Impuestos sobre beneficios pagados (cobrados)	Subvenciones públicas recibidas	Resultado antes de impuestos (pérdidas)	Impuestos sobre beneficios pagados	Subvenciones públicas recibidas
España	552.524 €	(128.466 €)	435.493 €	(696.513 €)	128.466 €	471.531 € ²⁶
Estados Unidos	(654.141 €) ²⁷	-	-	(704.510 €) ²⁸	-	-
China	(400.833 €) ²⁹	-	-	(1.061.774 €) ³⁰	-	-

²⁶ El dato de 2021 ha sido corregido respecto al del EINF del ejercicio anterior.

²⁷ Tipos de cambio de divisa aplicados: 1,11820 EUR/USD

²⁸ Tipo de cambio de divisa aplicado: 1,1827 EUR/USD

²⁹ Tipos de cambio de divisa aplicados: 1,1827403 CNY/EUR

³⁰ Tipo de cambio de divisa aplicado: 7,6282 CNY/EUR

9. Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado en el Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Según lo mencionado anteriormente, los datos correspondientes a ejercicios anteriores que se presentan a efectos de comparabilidad no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia algunos estándares seleccionados de *Global Reporting Initiative* (GRI).

No habiéndose realizado un análisis de materialidad formal, el Grupo ha analizado los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y aquellos que han sido identificados como no materiales se indican en la tabla incluida en el apartado “9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad”.

Los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, se indican en la tabla incluida en el apartado “9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad”.

El perímetro de reporte coincide con el del estado financiero y el informe de gestión consolidado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Se excluyen del perímetro de reporting no financiero las sociedades P4Q Suntrack Brasil y P4Q Suntrack Chile SPA, por no haber tenido apenas actividad durante el año en curso, y contar únicamente con dos empleados en plantilla incorporados en el último trimestre.
- Los indicadores reportados en el capítulo de Cuestiones Ambientales incluyen información relativa a las plantas de producción del Grupo ubicadas en Alonsotegui (España), Albuquerque (EE. UU.) y Kunshan City (China) y excluyen la información ambiental relativa al resto de instalaciones auxiliares que no desarrollan actividad industrial por su escasa relevancia ambiental respecto del consolidado.

Los indicadores no financieros seleccionados por Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este informe.

9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
INFORMACIÓN GENERAL				
Modelo de negocio				
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	2-1 Detalles organizacionales (a y b) 2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización 2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	No aplica	2. Modelo de Negocio	
Presencia geográfica	2-1 Detalles organizacionales (c y d) 2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	No aplica	2. Modelo de Negocio	
Objetivos y estrategias de la organización	3-3 Gestión de los temas materiales	No aplica	2. Modelo de Negocio	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	3-3 Gestión de los temas materiales	No aplica	2. Modelo de Negocio	
Políticas de la compañía				
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	2-23 Compromisos y políticas	No aplica	Información reportada en cada uno de los apartados del Estado de Información No Financiera	
Gestión de riesgos				
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	3-3 Gestión de los temas materiales	No aplica	3. Gestión de riesgos Los principales riesgos identificados se enumeran en cada uno de los apartados del presente Estado de Información no Financiera	
Otros				
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1 - Fundamentos	No aplica	9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	
1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Información general detallada				
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Dadas las actividades a las que se dedica el Grupo, no existen responsabilidades, activos, pasivos, gastos ni contingencias de naturaleza medioambiental
Sobre la aplicación del principio de precaución	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto no material	Respuesta directa	Dada la actividad de la empresa y la localización de sus centros en áreas industriales, no se consideran impactos significativos al respecto y, por lo tanto, no se realizan acciones específicas en este ámbito
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 306-5 Residuos destinados a eliminación	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto no material	Respuesta directa	Dada la actividad de la empresa, el desperdicio alimenticio se considera un aspecto no significativo
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-3 Extracción de agua	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Cambio climático				
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	El Grupo no ha establecido medidas específicas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	Respuesta directa	El Grupo no ha establecido metas concretas de reducción de emisiones de GEI más allá de continuar orientando los esfuerzos en reducir la huella de carbono y la intensidad energética.
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto no material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Las actividades del Grupo P4Q se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto por la compañía sobre la biodiversidad no es significativo.
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados (b)	Aspecto material	5.1. Empleo	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo		Aspecto material		
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional		Aspecto material		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.1. Empleo	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.1. Empleo	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Aspecto material	5.1. Empleo	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.1. Empleo	
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.1. Empleo	El Grupo P4Q por el momento no tiene implantada una política de desconexión laboral
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Aspecto material	5.1. Empleo	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	
Número de horas de absentismo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Enfermedades profesionales por sexo	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva (a)	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Balace de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación, implantados en la Compañía/Grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.4. Relaciones Sociales	
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Aspecto material	5.5. Formación	
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Aspecto material	5.5. Formación	
Accesibilidad				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	Respuesta directa	El Grupo P4Q en España se ha trasladado a un nuevo edificio que cumple toda la normativa referente a la correcta accesibilidad para personas con discapacidad
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.7 Igualdad	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.7 Igualdad	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	5.7 Igualdad	
3. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	En 2022, el Grupo P4Q ha recibido una denuncia con alegaciones de vulneración de derechos fundamentales, la cual se encuentra aún en proceso de resolución judicial y se espera que se resuelva favorablemente
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación		Aspecto material		
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio		Aspecto material		
Abolición efectiva del trabajo infantil		Aspecto material		
4. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	El Grupo P4Q no dispone de medidas específicas en esta materia al no ser sujeto obligado de la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	3-3 Gestión de los temas materiales gestión y sus componentes	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Acciones de asociación o patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Sistemas de reclamación	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3 Gestión de los temas materiales	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Información fiscal				
Beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	
Impuestos sobre beneficios pagados	207-4 Presentación de informes país por país	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	
Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	

En cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de la sociedad dominante, PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. el 31 de marzo de 2023 formula el presente Estado de Información No Financiera Consolidado como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2022. El Estado de Información No Financiera viene constituido por los nueve apartados que preceden a este escrito.



Talde Advisors, S.L.U.
representado por
Dña. Idoia Bengoa Simón

(Presidente)



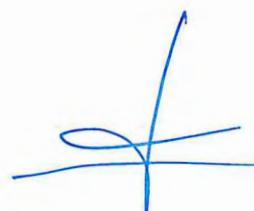
Talde Consultores
Corporativos, S.L.U.
representado por Jon Iñaki
Alzaga Echeita

(Vocal)



D. Mikel Arrue Aguirre

(Vocal)



D. Aitor Alapont Echaniz

(Vocal)



UDO Participaciones e
Inversiones, S.L. representado
por D. Jon Arosa Belastegui

(Vocal)