

Diputació, 260
08007 – Barcelona
España
+34 934 050 855
www.forvismazars.com/es



**PROFESSIONALS 4 QUALITY
HOLDCO, S.L. y Sociedades
Dependientes**

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio terminado el 31 de
diciembre de 2024

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado

A los Socios de
PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. y sociedades dependientes** (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 9.1 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.** El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 9.1 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L.** son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 9. “Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera” considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de **PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. y sociedades dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla de contenidos incluida en el apartado 9.1 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

Barcelona, 30 de junio de 2025

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.



Juan Luque

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.

2025 Núm. 20/25/02146

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



PROFESSIONALS
FOR
QUALITY

PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado del
ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.
SOLO A EFECTOS DE
IDENTIFICACIÓN

A small, handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

ÍNDICE

1. Introducción.....	2
2. Modelo de Negocio	3
2.1 Organización y Estructura	3
2.2 Actividades y Entorno Empresarial	4
2.3 Objetivos y Estrategias.....	5
2.4 Mercados y Tendencias	6
3. Gestión de Riesgos No Financieros.....	8
4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	9
4.1 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos.....	9
4.2 Uso sostenible de los recursos.....	10
4.3 Cambio climático	13
4.4 Protección de la biodiversidad.....	13
5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal.....	14
5.1 Empleo.....	14
5.2 Organización del Trabajo	18
5.3 Salud y Seguridad	19
5.4 Relaciones Sociales	20
5.5 Formación.....	21
5.6 Igualdad	21
6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	23
7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	24
8. Información sobre la Sociedad.....	25
8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	25
8.2 Subcontratación y proveedores.....	26
8.3 Consumidores.....	27
8.4 Información Fiscal.....	27
9. Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera	28
9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.	29

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo o el Grupo P4Q) incluye en su Informe de Gestión Consolidado, el Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado.

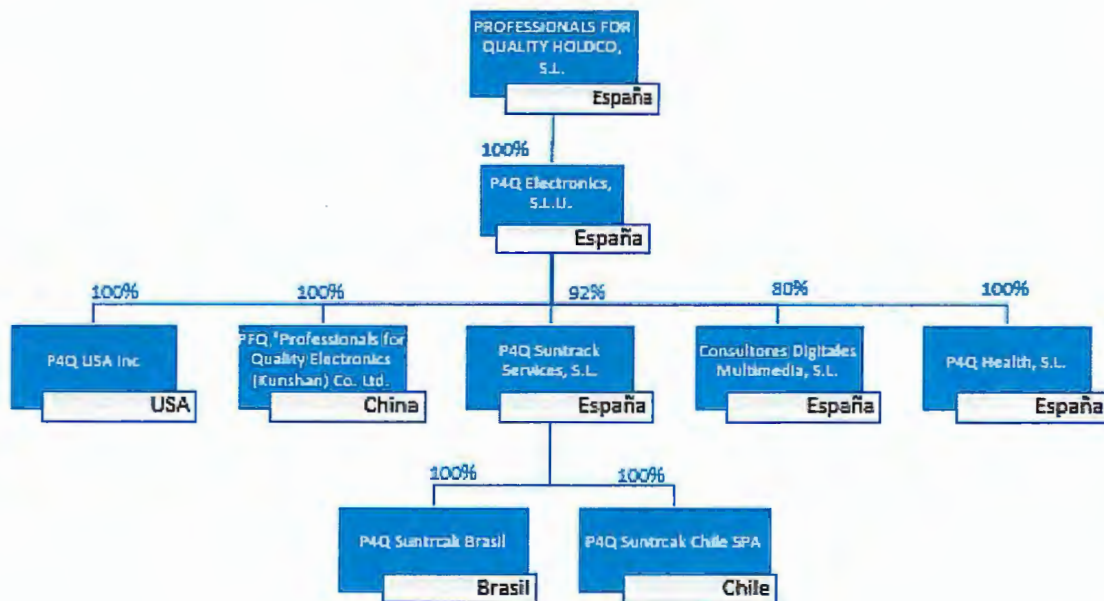
El periodo de reporting cubierto por el presente EINF comprende desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024. A efectos de comparabilidad, se incluye información correspondiente a ejercicios anteriores.

2. Modelo de Negocio

2.1 Organización y Estructura

Professionals 4 Quality Holdco, S.L. con domicilio social y fiscal radicado en Nuestra Señora de la Guía nº 19, Alonsotegui 48810, Bizkaia, España, es la sociedad dominante de un grupo empresarial dedicado principalmente a la fabricación y comercialización de componentes electrónicos para industrias de alta demanda como la ferroviaria, automovilística y energía solar fotovoltaica, entre otras.

Professionals for Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes es un grupo empresarial compuesto por nueve sociedades¹: cinco de ellas se ubican en España, y las otras cuatro en EE. UU., China, Brasil y Chile.



La actividad principal de las Sociedades Dependientes señaladas en la figura anterior son las siguientes:

- **P4Q Electronics, S.L.U.:** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **P4Q USA Inc:** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **PFQ "Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.":** Ingeniería y fabricación de productos y sistemas electrónicos y solares.
- **P4Q Suntrack Services, S.L.:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.

¹La sociedad P4Q Health prácticamente no ha tenido actividad durante el ejercicio 2024 y 2023 y únicamente cuenta con 3 empleados (3 en 2023). Por su parte, las sociedades P4Q Suntrack Brasil y P4Q Suntrack Chile SPA, tampoco han tenido apenas actividad durante el año en curso, y cuentan únicamente con 4 empleados (4 en 2023) en plantilla.



- **Consultores Digitales Multimedia, S.L.:** Consultoría informática y de sistemas de información.
- **P4Q Health, S.L.U.:** Ingeniería, diseño y comercialización de sistemas electrónicos para sector sanitario.
- **P4Q Suntrack Brasil:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.
- **P4Q Suntrack Chile SPA:** Instalación, montaje, configuración, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas electrónicos y auxiliares.

2.2 Actividades y Entorno Empresarial

Durante los más de 20 años que respaldan su trayectoria, el Grupo P4Q se ha afianzado como un proveedor de confianza, proporcionando servicios de fabricación electrónica para las industrias más exigentes con los más altos estándares de calidad.

Entre los sectores a los que la empresa ofrece sus servicios se encuentran:

- **Energía renovable:** con desarrollo de productos y soluciones electrónicas propias a medida para el sector Solar, tanto para instalaciones fotovoltaicas como de concentración. Esta actividad concentra el 71% de la actividad del grupo frente al 77% del 2023.
- **Empresas industriales:** relés, medidores de potencia, protección.
- **Industria ferroviaria:** control del sistema de tracción, chasis y subconjuntos, sistemas de supervisión y control de vehículos, iluminación, sistemas de comunicación e información al pasajero, etc.
- **Medicina:** fabricación de electrónica de referencia para productos de alta complejidad.
- **Aplicaciones marítimas:** soluciones y servicios de fabricación de electrónica para el sector marítimo.
- **Internet de las cosas (IoT):** fabricación de electrónica de diversas áreas, favoreciendo las sinergias entre industrias.
- **Automoción:** proveedor de servicios de fabricación de productos electrónicos para empresas de automoción de primer y segundo nivel, fabricación de placas de circuito impreso, montaje mecánico, etc.

El Grupo P4Q es una compañía de alcance global. Sus instalaciones se localizan en Europa, Norteamérica, y Asia, con plantas de producción en Alonsotegui (España), donde se encuentra además la sede central de la empresa, Albuquerque (EE. UU.) y Kunshan City (China). Desde nuestras plantas productivas, el Grupo suministra productos a más de 17 países.

Además, el grupo cuenta con un centro de I+D ubicado en la planta de producción de Alonsotegui (España) y soporte postventa de Suntrack® en Chile, Brasil y México.

2.3 Objetivos y Estrategias

El Grupo P4Q es un proyecto basado en las personas, orientado a las empresas cliente y a la eficiencia, mediante el trabajo de equipos autogestionados que se relacionan con transparencia y confianza.

La visión y objetivos del Grupo P4Q para la gestión interna y externa se resumen en los siguientes:

- Aportar innovación, desarrollo, flexibilidad y garantía a través de la investigación, diseño y fabricación de productos para sectores emergentes en la aplicación de tecnologías electrónicas.
- Satisfacer los requisitos de las empresas cliente, reforzando la fiabilidad.
- Satisfacer a las personas trabajadoras con políticas de desarrollo, motivación y reconocimiento que soporten la mejora continua en el día a día.
- Proporcionar un servicio integral basado en la innovación, el diseño, la ingeniería y la fabricación
- Ser una empresa extendida que aglutine diversas partes interesadas externas como empresas proveedoras y colaboradoras, asociaciones, centros tecnológicos y educativos, ONGs, etc.
- Tener implantación internacional, viendo las oportunidades del mercado y acompañando a nuestras empresas clientes.
- Adquirir como empresa la dimensión adecuada para acceder a las empresas clientes objetivo, garantizando su sostenibilidad, a través de la rentabilidad.
- Perseguir la mejora continua, en todas las áreas, para garantizar la eficiencia. Nuestro objetivo es cero defectos y la eliminación de las actividades que no incorporan valor.
- Defender la sostenibilidad, con medidas y acciones que se ponen en conocimiento de la organización orientadas a la prevención de la contaminación y cumplimiento de la legislación.
- Asumir que la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) es parte integrante de la gestión de la empresa.
- Promover la igualdad entre las personas integrantes de nuestro proyecto, mediante políticas que eviten las discriminaciones, acoso y cualquier desigualdad, con el compromiso para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.



2.4 Mercados y Tendencias

Los años transcurridos durante la pandemia han permitido instaurar un marco de profunda digitalización y mejora de las telecomunicaciones y acceso a internet, con el objetivo de adaptar los comercios y la industria a las nuevas necesidades del mercado. El sector industrial, en el que convergen tecnología digital y producción física de bienes, puede considerarse protagonista de la transformación digital, dado que favorece la modernización de los procesos industriales, los productos y los modelos de negocio, afectando positivamente a la productividad, y ejerciendo un efecto tractor sobre la tecnificación del resto de actividades productivas².

Es por ello por lo que la industria dedicada a la electrónica sigue en continuo cambio y evolución, con el fin de conseguir cada vez mejores y más rápidas prestaciones para sus usuarios. Se prevén las siguientes tendencias industriales³:

- Energías renovables. El crecimiento año a año en la próxima década en Plantas fotovoltaicas Solar PV de nueva instalación alcanzará los 750 GW, de nueva potencia instalada en cada año, con los 270 GW instalados en el año 2023. La cifra total instalada en el año 2030 será de 5,5 TW de capacidad acumulada, desde una cifra que para el 2022 era de 1TW. Así mismo, las inversiones esperadas a nivel global para plantas de generación fotovoltaica 2.943 billones de USD⁴.
- La Inteligencia Artificial (IA). Este tipo de tecnología será clave para aquellas empresas cuyos dispositivos electrónicos apuesten por la inteligencia artificial para ofrecer mejores prestaciones y más adaptables. Dadas las soluciones que este tipo de tecnología puede ofrecer para muchos sectores, se estima un crecimiento significativo de su mercado. Asimismo, la convergencia de la inteligencia artificial con el análisis de datos está redefiniendo la personalización del usuario, la recomendación de productos y la toma de decisiones estratégicas. Este enfoque de convergencia no solo aumenta la relevancia de las ofertas, sino que también impulsa la eficiencia operativa al optimizar la gestión de inventario y la cadena de suministro⁸.
- Realidad Virtual. La experiencia del usuario tiene previsto imponerse como centro de todas las estrategias de marca, por lo que muchas marcas ya han empezado a ofrecer una experiencia diferencial creando experiencias inmersivas que aporten confianza y tranquilidad al cliente. Un estudio reciente de Esta tendencia reduce la brecha entre la experiencia online y la física, aumentando la confianza y la satisfacción del cliente. Según un estudio de Shopify, el 40% de los consumidores estarían dispuestos a pagar más por un producto si pudieran experimentarlo a través de AR o VR⁸.

² La Industria en España: Propuestas para su desarrollo. Consejo Económico y Social (España). Abril, 2019.

³ Tendencias Digitales 2022 Electrónica. T26. 2022.

⁴ 3Q 2023 Global PV Market Out. 2023

- El 5G. Según datos de Statista, los análisis más recientes del sector prevén que el número de dispositivos conectados se duplique a escala global entre 2022 y 2027. Este incremento de la conectividad y del tráfico de datos representa un importante desafío en lo que a infraestructura y accesibilidad a Internet se refiere⁵, de modo que ofrecer la mejor conexión 5G en dispositivos es y seguirá siendo uno de los objetivos principales para aquellas marcas que quieran ofrecer la última tecnología a sus consumidores. El Internet de las cosas (IoT) sigue con su firme afianzamiento en el día a día.
- El comercio online. El auge de las ventas a través de internet sigue despertando el interés de varias empresas para apostar por sus propias tiendas virtuales, lo que motorizará más el comercio online. Al menos, el 61% de los españoles ya compra de forma habitual de forma online⁶. En este ámbito e-commerce, otra de las tendencias a resaltar son las de la sostenibilidad y el comercio ético ganarán terreno a medida que los consumidores busquen marcas responsables⁸

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.
SOLO A EFECTOS DE
IDENTIFICACIÓN

⁵ Dispositivos conectados (Internet de las cosas) a nivel mundial de 2015 a 2027. Statista. 2023

⁶ The State of Online Marketplace Adoption. Mirakl. 2022.

⁸ Tendencias de eCommerce 2024: Explorando el futuro. Balloon Group, a Fast Forward.ai company.

3. Gestión de Riesgos No Financieros

Las actividades del Grupo P4Q están expuestas a diversos riesgos no financieros. El Grupo dispone de mecanismos de identificación y evaluación, así como de prevención y mitigación de los impactos más significativos. Además, se realizan procedimientos para la verificación y control de efectividad de las medidas implementadas.

El Grupo P4Q gestiona los principales riesgos no financieros vinculados a sus actividades, entre ellas, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos desde un punto de vista no financiero.

A continuación, en los siguientes apartados, el Grupo describe los principales riesgos a los cuales está expuesto, las políticas que aplica respecto a dichos riesgos, así como los procedimientos aplicados para su identificación, evaluación, prevención y atenuación.

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.
SOLO A EFECTOS DE
IDENTIFICACIÓN

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

El Código Ético del Grupo P4Q sienta las bases de la visión corporativa sobre el compromiso de defender la sostenibilidad, con la determinación de prevenir la contaminación, cumplir con la legislación y reglamentación medioambiental aplicable a nuestras actividades y asegurar el compromiso con la protección del Medio Ambiente y la economía circular de los productos.

Los principales aspectos ambientales directos derivados del desarrollo de las actividades del Grupo P4Q son los siguientes:

- Consumo energético y de recursos
- Generación de residuos

Para la prevención y gestión de los aspectos ambientales se ha empezado a implantar en 2024 un plan de sostenibilidad corporativo, el cual incluye cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza. Tal y como se menciona en la nota 19 de las Cuenta Anuales Consolidadas, al cierre de los ejercicios 2024 y 2023, el Grupo no tiene activos de importancia dedicados a la protección y mejora del medioambiente. Asimismo, durante los ejercicios 2024 y 2023, no se han recibido subvenciones de naturaleza medioambiental. El Grupo ha incurrido en gastos de explotación por diversas actuaciones, y servicios recibidos para disminuir su impacto medioambiental por importe de 77.473 euros (82.638 euros en el ejercicio 2023).

Adicionalmente, el Grupo P4Q en España y EE.UU. dispone de un seguro de responsabilidad civil con cobertura para determinados riesgos ambientales en ambos ejercicios.

4.1 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La empresa hace énfasis en la reducción de los residuos generados mediante el empleo de tecnologías más eficientes, control de mermas y política orientada a la minimización de residuos. Actualmente la gestión final de los residuos se realiza por parte de gestores autorizados.

A continuación, se muestran los principales residuos peligrosos y no peligrosos generados por el Grupo P4Q en 2024 y 2023:

RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2024	2023
Componentes retirados de equipos desechados	T	6,22	6,61
Pilas alcalinas	T	0,13	0,11
Madera	T	8,34	13,63
Cables	T	0,67	0,26
Papel y cartón	T	176,77	162,01
Plásticos	T	0,99	0,31
Metales mezclados	T	0,89	1,60
Residuos de tóner de impresión	T	0,04	0,04
Otras pilas y acumuladores	T	0,00	0,17
Basura general	T	5,12	7,05
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	T	1,87	0,00



RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2024	2023
Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	T	0,79	0,40
Escorias de la producción primaria y secundaria	T	0,00	0,18
Residuos no especificados en otra categoría (residuos de fundición)	T	2,31	2,16
Otros disolventes y mezclas de disolventes ⁷	T	2,72	2,63
Envases que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	T	0,63	0,70
Absorbentes, materiales de filtración, trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas.	T	1,24	1,12
Baterías de plomo	T	0,09	0,86
Baterías de litio	T	0,25	0,00
Gases en recipientes a presión (incluidos los halones) que contienen sustancias peligrosas	T	0,00	0,06
Total (residuos no peligrosos y peligrosos)⁸	T	209,07	200,00

Cabe destacar que el Grupo P4Q recupera y recicla materias primas para su posterior utilización. Durante este ejercicio, un total de 57,21 toneladas de lingotes, plásticos tales como cinchas, films, protectores, precintos o etiquetas, y cajas de cartón. (61,07 toneladas de lingotes, pastas de soldadura, plásticos tales como cinchas, films, protectores, precintos o etiquetas, cajas de cartón y palets de plástico, durante el ejercicio anterior). Por otro lado, los palets de madera que no se utilizan se revenden dándoles una segunda vida.

El grupo ha implantado nuevas medidas para mantener un control y reducir los residuos generados, las medidas son las siguientes:

- Instalación de una máquina de control de consumibles (guantes, etc.)
- Mejora del proceso de segregación de materias primas como es el caso de las escorias.
- Migración progresiva de productos que contienen Pb hacia el Lead Free.

En cuanto a los destinos de los residuos generados por el Grupo P4Q en 2024 y 2023, se especifican a continuación:

DESTINO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2024	2023
Valorización	T	194,19	183,25
Eliminación	T	6,54	8,5
Valorización o eliminación	T	0,25	0,13
Total	T	200,98	191,88

DESTINO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2024	2023
Valorización	T	2,87	3,6
Eliminación	T	5,22	4,52
Total	T	8,09	8,11

⁷ Cantidad estimada según contenedores (m3) retirados por el gestor.

⁸ La variación observada se debe principalmente al crecimiento de la actividad económica del grupo.

4.2 Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua

El Grupo P4Q consume recursos hídricos procedentes de las redes de suministro municipal de cada geografía. En la siguiente tabla se reporta el consumo de agua del Grupo P4Q en 2024 y 2023:

CONSUMO DE AGUA	Unidades	2024	2023
Volumen total de agua consumida ⁹	m ³	1.781	1.491

Consumo de materiales y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Para el desarrollo de su actividad industrial, el Grupo P4Q consume principalmente materiales semielaborados como carcasas y tapas, baterías y tornillos, así como también otras materias primas, materiales de proceso y de envase y embalaje.

A continuación, se detallan los principales consumos de materiales del Grupo P4Q en 2024 y 2023:

CONSUMO DE MATERIALES	Unidades	2024	2023
Materias primas (lingotes, pastas e hilos de soldadura) ¹⁰	T	3,95	4,96
Materiales de proceso (masillas térmicas, siliconas, adhesivos)	T	0,01	0,11
Otros materiales de proceso (barniz unicomponente y bicomponente, flujos, isopropanoles y disolventes)	m ³	6,19	4,47
Materiales semielaborados ¹¹	T	579,19	630,20
- Carcasas y Tapas ABS	T	332,97	373,24
- Baterías	T	190,99	160,17
- Tornillos	T	55,23	96,79
Otros materiales semielaborados	T	252,23	305,31
Material de envase y embalaje ¹²	T	87,99	79,86
Total	T	1.502,56	1.020,44
Total	m ³	6,19	4,47

Como medidas aplicadas para mejorar la eficiencia en el uso de materiales durante el 2024 el Grupo P4Q ha incorporado las siguientes:

- Retorno de escorias y restos de soldaduras al propio proveedor para su recuperación y vuelta al mercado, logrando cerrar el ciclo de las materias secundarias dedicadas a las soldaduras manuales y de máquinas con el uso de materias primas sostenibles en la fabricación de nuestros productos.
- Reventa de residuos como es el caso de metales mezclados, escorias de Sn, circuitos entre otros.
- Recuperación interna de baterías, con el objetivo de ser usadas de nuevo y reducir su consumo.
- Minimización del uso de materias primas con Pb.

⁹ La variación entre ambos ejercicios se debe principalmente a un incremento del riego en el jardín exterior de las instalaciones de P4Q. El agua con el que se realiza el riego proviene de las mismas instalaciones.

¹⁰ Cantidades estimadas en base al peso de producto comprado al año.

¹¹ Cantidades estimadas en base al volumen de ventas, salvo para baterías, que es en base a su consumo en el año de reporte.

¹² Incluye cantidades estimadas en base a su volumen de ventas y al peso medio del material.

Asimismo, ha continuado con las medidas llevadas a cabo en 2023, entre otras, las siguientes:

- Reventa de pallets de madera dejando de ser un residuo para la compañía y convirtiéndolos en un subproducto
- Utilización de barniz bicomponente que permite la posibilidad de reformularse para producir residuo cero.
- Reutilización de envases de agua desionizada
- Control continuo de las mermas de producto como política orientada a la minimización de residuos.

Consumo, directo e indirecto, de energía

En las siguientes tablas se muestran los principales consumos energéticos del Grupo P4Q en 2024 y 2023:

CONSUMO DE COMBUSTIBLES CONVENCIONALES	Unidades	2024	2023
Diésel/ Gasoil ¹³	GJ	12,13	43,93
Gas natural	GJ	4,09	4,34
Gasolina ¹⁴	GJ	7,74	20,42
Total	GJ	23,96	68,69

CONSUMO DE ELECTRICIDAD ADQUIRIDA DE TERCEROS	Unidades	2024	2023
España	GJ	4.220	4.493
Estados Unidos ¹⁵	GJ	4.592	1.729
China	GJ	1.632	1.803
Total	GJ	10.444	8.025

El consumo de combustible de la planta de España ha disminuido ya que se ha dado de baja el transporte interno y se ha subcontratado a otra empresa.

En 2024, el consumo eléctrico en España procede mayormente de energía adquirida de terceros, cuyo porcentaje de energía con certificado de origen 100% renovable es del 3%. El 5% de la energía eléctrica consumida es autoproducida (229 GJ) que proviene de paneles fotovoltaicos en la planta de Alonsotegui. (En 2023, el consumo eléctrico en España procedió mayormente de energía adquirida de terceros y 227 GJ de energía autoproducida). En las plantas de EE.UU. y China se consume energía eléctrica renovable procedente del mix eléctrico nacional, de igual manera que en el ejercicio anterior.

¹³ Consumo estimado en base al uso de frecuencia de un camión interno del Grupo P4Q en función de la distancia recorrida. La disminución del consumo de diésel respecto a 2023 se debe a que en las instalaciones de España se ha dado de baja el transporte interno, subcontratando el servicio a un proveedor externo.

¹⁴ En 2024 se reporta por separado la cantidad de gasolina consumida. Se añade también la cantidad de gasolina consumida en 2023, que el año anterior se encontraba consolidada junto al resto de combustibles. La disminución del consumo respecto a 2023 se debe a que en Estados Unidos ya no se dispone de vehículo de empresa.

¹⁵ En 2024, el consumo de electricidad sufrió un incremento debido al aumento de las unidades en el sistema de aire acondicionado.

Durante el 2024, el Grupo P4Q ha continuado con las diferentes medidas para la eficiencia energética llevadas a cabo en el 2023. Entre ellas, la compañía dispone de techos bajos para favorecer la climatización de los espacios con menos energía, iluminación de tipo LED, climatizadores en vez de calefactores y programas nocturnos en máquinas para que queden en “stand-by”; además en las instalaciones en España se usan puertas industriales, y el doble basculante en los pasillos de acceso entre la zona de trabajo de la fábrica y el almacén evita corrientes de aire y polvo en suspensión.

4.3 Cambio climático

Hoy en día, la mayoría de los clientes prefieren un producto que no tenga impacto medioambiental. Por ello, el Grupo trabaja en la reducción los impactos medioambientales en la medida de lo posible.

En este sentido, el Grupo P4Q ha realizado, para el 2024 y 2023, el cálculo de la huella de carbono de la organización, con el objetivo de cuantificar el impacto de la compañía en términos de gases de efecto invernadero (GEI).

EMISIONES DE GEI	Unidades	2024	2023
EMISIONES ALCANCE 1 ¹⁶	tCO2eq	1,58	4,70
EMISIONES ALCANCE 2 ¹⁷	tCO2eq	966,35	861,82
Total ¹⁸	tCO2eq	953,82	866,53

El Grupo P4Q aplica medidas para la reducción de las emisiones GEI principalmente derivadas de las medidas de eficiencia energética mencionadas anteriormente. Además, la compañía mantiene el firme compromiso de adquirir el 100% de la energía eléctrica renovable en la filial de España (conseguido en 2021, pero no los siguientes). En 2024, el Grupo P4Q ha empezado a trabajar en una hoja de ruta para la sostenibilidad. Dos de las acciones planteadas en esta hoja de ruta son: el cálculo completo de la huella de carbono (alcances 1, 2 y 3) y, derivado de esto, un plan de descarbonización con plazos de cumplimiento entre 2030 y 2050.

4.4 Protección de la biodiversidad

Las actividades del Grupo P4Q se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto por la compañía sobre la biodiversidad no es significativo.

En 2022, se trasladaron las instalaciones productivas de España del Grupo P4Q a la nueva ubicación, cumpliendo con la normativa vigente para su establecimiento en la zona actual. Para la obtención de la correspondiente licencia de actividad, el Grupo P4Q aplicó medidas destinadas a la protección de las aguas superficiales y a la protección del patrimonio natural, tales como la incorporación de drenajes sostenibles o la creación de barreras naturales autóctonas, respectivamente, entre otras medidas. Durante el ejercicio 2024 no se han aplicado nuevas medidas.

De cara a favorecer el desarrollo de medidas para proteger la biodiversidad, el Grupo P4Q continúa integrado a ENKARTERRI GROUP GREEN para trabajar en sostenibilidad desde la RSE, en el desarrollo de proyectos de restauración ambiental.

¹⁶ Factores de emisión utilizados: DEFRA.

¹⁷ Factores de emisión utilizados: MITECO, EPA e IEA.

¹⁸ El aumento de las emisiones se debe principalmente al aumento del consumo de electricidad expuesto en la nota número 16.

5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal

5.1 Empleo

Tal y como se establece en su Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q trabaja para garantizar un entorno de trabajo seguro y protegido para todos sus trabajadores, promoviendo la concienciación e implicación de todas las personas de la compañía en temas de ética, calidad, higiene, seguridad, psicología, ergonomía medioambiente y responsabilidad social.

A continuación, se indica el número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional a cierre de ejercicio 2024¹⁹ y 2023 del Grupo P4Q:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2024		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Sexo	135	196	131	184
Distribución por Edad				
Menores de 30 años	11	39	13	37
Entre 30 y 50 años	93	117	92	113
Mayores de 50 años	31	40	26	34
Distribución por País				
ESPAÑA	84	161	77	149
EE. UU.	22	27	23	27
CHINA	29	8	31	8
Distribución por Clasificación Profesional				
En puestos de Dirección	7	9	7	9
En puestos de Técnicos	21	93	24	79
En puestos de Administrativos y otros	107	94	100	96
TOTAL DE EMPLEADOS	331		315	

A continuación, se indica el número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo del Grupo P4Q a cierre de ejercicio 2024 y 2023:

EMPLEADOS A FECHA DE CIERRE	2024		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Modalidades de Contrato de Trabajo	135	196	131	184
Temporal a tiempo completo	29	17	37	14
Temporal a tiempo parcial	0	0	0	0
Indefinido a tiempo completo	106	177	94	169
Indefinido a tiempo parcial	0	2	0	1
TOTAL DE EMPLEADOS	331		315	

¹⁹ La plantilla de P4Q ha experimentado un aumento respecto al año anterior debido a un crecimiento de la empresa. Este cambio también ha afectado a las modalidades de contrato de trabajo. La empresa ha procedido a la transformación de contratos que en 2023 eran temporales, a indefinidos.

A continuación, se indica el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional teniendo en cuenta el periodo efectivo trabajado en el ejercicio 2024:

Mujeres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	29	0	107	0	136
Menores de 30 años	1	0	12	0	13
Entre 30 y 50 años	27	0	65	0	92
Mayores de 50 años	1	0	30	0	31
Distribución por Clasificación Profesional	29	0	107	0	136
En puestos de Dirección	1	0	6	0	7
En puestos de Técnicos	1	0	19	0	20
En puestos de Administrativos y otros	27	0	82	0	109
Hombres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	13	0	180	2	195
Menores de 30 años	6	0	30	0	36
Entre 30 y 50 años	7	0	113	0	120
Mayores de 50 años	0	0	37	2	39
Distribución por Clasificación Profesional	13	0	180	2	195
En puestos de Dirección	0	0	9	0	9
En puestos de Técnicos	7	0	82	1	90
En puestos de Administrativos y otros	6	0	89	1	96

(*) Prácticamente todos los hombres y la totalidad de las mujeres que operan mediante contrato temporal forman parte de la plantilla de la sociedad Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.



A continuación, se indica el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional teniendo en cuenta el periodo efectivo trabajado en el ejercicio 2023:

Mujeres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	33	0	91	0	124
Menores de 30 años	3	0	9	0	12
Entre 30 y 50 años	29	0	57	0	86
Mayores de 50 años	1	0	25	0	26
Distribución por Clasificación Profesional	33	0	91	0	124
En puestos de Dirección	1	0	6	0	7
En puestos de Técnicos	1	0	21	0	22
En puestos de Administrativos y otros	31	0	64	0	95
Hombres					
PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS	Temporal a tiempo completo *	Temporal a tiempo parcial	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	TOTAL
Distribución por Edad	11	0	161	2	174
Menores de 30 años	2	0	29	0	31
Entre 30 y 50 años	9	0	101	0	110
Mayores de 50 años	0	0	31	2	33
Distribución por Clasificación Profesional	11	0	161	2	174
En puestos de Dirección	0	0	25	0	25
En puestos de Técnicos	6	0	59	1	66
En puestos de Administrativos y otros	4	0	77	1	83

(*) Prácticamente todos los hombres y la totalidad de las mujeres que operan mediante contrato temporal forman parte de la plantilla de la sociedad Professionals for Quality Electronics (Kunshan) Co. Ltd.

A continuación, se indica el número de despidos en 2024 y 2023 por sexo, edad y clasificación profesional:

DESPIDOS	2024		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Edad	13	21	11	17
Menores de 30 años	8	7	1	5
Entre 30 y 50 años	3	10	6	9
Mayores de 50 años	2	4	4	3
Distribución por Clasificación Profesional	13	21	11	17
En puestos de Dirección	0	0	0	0
En puestos de Técnicos	0	6	0	1
En puestos de Administrativos y otros	13	15	11	16
TOTAL DE DESPIDOS	34	36	28	33

A continuación, se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional, expresadas en euros. Para su cálculo se ha tenido en cuenta la retribución de todos los trabajadores del Grupo P4Q incluyendo todas sus percepciones.

Para permitir comparabilidad entre categorías laborales y personal con diferentes contratos y a fin de no distorsionar los resultados, en el cálculo de remuneraciones medias se ha equiparado a tiempo completo la remuneración de todos los trabajadores cuya jornada laboral era inferior al 100% y cuyo periodo trabajado era inferior a 12 meses.

Remuneraciones Medias (€)*	2024	2023
Por Sexo		
Mujeres	34.607	30.678
Hombres	43.488	40.721
Por Edad		
Menores de 30 años	35.839	33.271
Entre 30 y 50 años	36.162	33.548
Mayores de 50 años	54.423	49.598
Por Clasificación Profesional		
En puestos de Dirección	91.867	89.212
En puestos de Técnicos ²⁰	52.252	42.387
En puestos de Administrativos y otros	32.463	29.139

(*) Los tipos de cambio de divisa aplicados para los datos correspondientes al 2024 son 1,0389 EUR/USD y 7,5833 CNY/EUR y para los datos correspondientes al 2023 son 1,08130 EUR/USD y 7,66000 CNY/EUR.

En la siguiente tabla se muestra la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, expresada en euros:

REMUNERACIONES MEDIAS (€)*	Mujeres		Hombres	
	2024	2023	2024	2023
Consejeros ²¹	-	-	169.152	143.108
Directivos ²²	95.441	77.970	109.207	98.910

(*) Los tipos de cambio de divisa aplicados para los datos correspondientes al 2024 son 1,0389 EUR/USD y 7,5833 CNY/EUR y para los datos correspondientes al 2023 son 1,08130 EUR/USD y 7,66000 CNY/EUR.

A 31 de diciembre de 2024 y 2023 el Consejo de Administración del Grupo P4Q se compone por cinco miembros, tres de los cuales (una mujer y dos hombres) actúan en representación de las sociedades Talde Advisors, S.L.U., Talde Consultores Corporativos, S.L.U. y UDO Participaciones e Inversiones, S.L., cuyas retribuciones no se han considerado para el cálculo de las remuneraciones medias divulgadas en el presente Estado de Información No Financiera.

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres, calculada como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el de las mujeres, dividido entre el salario promedio de los hombres. El cálculo de brecha salarial se ha realizado bajo los mismos criterios que las remuneraciones anuales; considerado los salarios brutos anuales, incluyendo todas las percepciones.

²⁰ El aumento significativo en las remuneraciones medias de los empleados en puestos Técnicos se ha debido a que muchas de las nuevas contrataciones han sido en este tipo de puestos. También, la mayor parte de aumentos de salario que se han realizado, han sido en puestos Técnicos.

²¹ No se reporta la remuneración media de las consejeras debido a que no hay consejeras mujeres.

²² Se han considerado como directivos aquellos puestos englobados en la categoría de Dirección. La variación observada en el ejercicio 2024 se debe principalmente al aumento de los salarios en la categoría de managers, tanto mujeres como hombres.

Brecha salarial por género	2024	2023
Dirección ²³	13%	21%
Técnicos	12%	13%
Administrativos y otros ²⁴	22%	19%

El Grupo P4Q cuenta con un total de 2 personas con discapacidad en su plantilla a cierre del ejercicio 2024 (2 personas con discapacidad a cierre del ejercicio 2023).

El Grupo en España, con el fin de cumplir con la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, opta por solicitar el certificado de excepcionalidad, alternativa legal que permite cumplir con las disposiciones legales vigentes contratando servicios integrados con un Centro Especial de Empleo, opción que promueve la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

El Grupo P4Q por el momento no tiene implantada una política de desconexión laboral, si bien toma en consideración el derecho a la desconexión digital de todos sus empleados a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

5.2 Organización del Trabajo

La organización del tiempo de trabajo de los empleados viene recogida en el convenio colectivo del sector aplicable en la provincia de Bizkaia, en España y, de forma general, dependiendo del centro de trabajo y cliente del centro, las jornadas de trabajo quedan planificadas en turnos y horarios de trabajo.

Las políticas de conciliación en la empresa ayudan a mejorar el compromiso y la motivación de las personas que trabajan en la compañía, y contribuyen a que el entorno de trabajo sea estable y que la productividad mejore, poniendo el foco en la productividad y la eficiencia. En este sentido, además de las estipuladas en el Estatuto de los Trabajadores, el Grupo P4Q apuesta por una conciliación de la vida laboral y familiar a través de medidas basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad. Estas medidas han sido comunicadas y están a disposición de todas las personas que componen el Grupo P4Q, y son las siguientes:

- Flexibilidad horaria de entrada y salida en calendario de oficinas.
- Flexibilidad de cambio de turnos en calendario partido.
- Viernes jornada intensiva en calendario de oficinas.
- Bolsín horario que incluye el poder acompañar a familiares al médico.
- Flexibilización de la jornada laboral anual en 40 horas / 80 horas en función de colectivo.
- Flexibilidad de presencia: en el pacto de empresa se regula la posibilidad de trabajo con no presencia en el centro de trabajo de 8 horas a la semana en base a la responsabilidad y el consentimiento de las personas o equipos con los que se colabora habitualmente, pudiendo trasladar del horario fijo común 4 de esas horas.
- Posibilidad de realizar teletrabajo mediante acuerdo individual entre partes.

²³ La brecha salarial ha disminuido en 2024 debido a que la mayor parte de aumentos retributivos, incluyendo conceptos variables, han sido realizados a mujeres.

²⁴ El aumento de la brecha salarial en 2024 es debido a un mayor número de mujeres en esta categoría profesional. Esto resulta en una remuneración media más elevada para los hombres, los cuales representan una menor parte de los puestos Administrativos y otros.

- Cheques guardería (gastos de gestión abonados por el Grupo P4Q).
- Servicio de catering subvencionada en un 87,5% para las personas con jornada partida que realicen trabajo presencial toda la jornada.
- Seguro de salud abonado por el Grupo P4Q, no solo para el compañero del Grupo sino ampliable a pareja e hijos.
- Bajas IT en el embarazo complementadas al 100% desde los 7 meses de embarazo.
- Bajas IT complementadas a partir del día 61 de duración.
-

Las personas con calendario de turnos disponen de una ayuda económica para apoyo familiar. A continuación, se indica el número total de horas de absentismo registradas en el año 2024 y 2023:

Absentismo (horas)	2024	2023
Accidentes de trabajo	696	1.376
Enfermedades profesionales ²⁵	1.632	40
Maternidad/Paternidad	5.276	6.832
Permisos retribuidos	11.479	6.709
Permisos no retribuidos	775	840
Otras causas ²⁶	27.439	21.980
TOTAL	47.297	37.776

5.3 Salud y Seguridad

El Grupo P4Q rige su actividad por un estricto cumplimiento de la normativa laboral y de prevención de riesgos. Con este fin, el Grupo ha incluido dentro de su Política de Calidad, la Seguridad Laboral, comprometiéndose a identificar y establecer las medidas necesarias para prevenir aquellos riesgos que puedan surgir durante el desempeño de la actividad.

Además, el Grupo promueve la concienciación e implicación continuas de todas las personas que lo integran en materia de ética, calidad, higiene, seguridad, psicología, ergonomía, medioambiente y responsabilidad social, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro para todos sus trabajadores.

El Grupo P4Q tiene en cuenta los requisitos de seguridad y salud aplicables a nivel local y opera para prevenir lesiones en la medida de lo posible. En España, el Grupo dispone de un plan de prevención donde se integran la política de prevención – que pone de manifiesto la implicación de la compañía para mejorar las condiciones de vida laboral de las personas que integran la organización – y su sistema de gestión. Además, dispone de un empleado que coordina la función preventiva del centro y actúa como interlocutor entre este y el servicio de prevención externo a la empresa.

Como parte de este compromiso por la salud y la seguridad, P4Q Electronics obtuvo en el año 2020 la certificación ISO 45001:2018 para las actividades de “Diseño y Fabricación de Productos y Equipos Electrónicos”. Además, desde 2023, se han unido a esta certificación las siguientes empresas del Grupo: P4Q Suntrack Services, para la actividad “Servicio de puesta en marcha y postventa”,

²⁵ En 2024, hubo cuatro casos de lesiones osteomusculares originadas por movimientos repetitivos en el puesto de trabajo. Tres de ellas tuvieron una recaída. Por este motivo, las horas de absentismo por enfermedad profesional sufrieron un aumento significativo respecto a 2023.

²⁶ Bajas por enfermedad común, enfermedad de larga duración, COVID y prestación directa del INNS (Instituto Nacional de la Seguridad Social).

Consultores Digitales Multimedia para la actividad “Servicios informáticos de software” y P4Q Health para la actividad “Servicio comercial y calidad de producto”.

En la siguiente tabla se pueden observar los resultados obtenidos en materia de Salud y Seguridad en 2024 y 2023:

ACCIDENTABILIDAD	2024		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total accidentes de trabajo sin baja (incl. <i>In itinere</i>)	2	5	2	3
Total accidentes de trabajo con baja (incl. <i>In itinere</i>)	4	5	0	6
Enfermedades profesionales	5	1	1	0
Índice de frecuencia ²⁷	15,77	14,47	0,00	19,15
Índice de gravedad ²⁸	0,22	0,13	0,04	0,45

5.4 Relaciones Sociales

El Grupo P4Q promueve una comunicación fluida y abierta con todos sus empleados, favoreciendo la motivación y el sentimiento de participación en la empresa y sus logros. Además, el Grupo asegura que todas las relaciones laborales estén basadas en el cumplimiento de los requisitos establecidos en la legislación vigente.

En el Grupo P4Q en España es aplicable el Convenio Colectivo Provincial de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia que, en la misma línea del 2023, cubre al 100% de los empleados ubicados en esta geografía.

Asimismo, a partir del 1 de Enero de 2024 entró en vigor el nuevo Pacto de Empresa 2024-2026, para las empresas “P4Q Electronics, S.L.”, “P4Q Health, SLU” “P4Q Suntrack Services S.L.” y “Consultores Digitales Multimedia, SL (C.D.M.)”, que regula las relaciones laborales entre las personas trabajadoras y estas empresas y mejora algunos aspectos recogidos en el convenio, siendo de aplicación a toda la plantilla que las integran.

En el Grupo P4Q en España existe una Comisión de las personas trabajadoras compuesta por 8 personas que participan en cualquier cuestión que afecte a las personas trabajadoras de la organización.

El Grupo P4Q dispone de los siguientes los mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión del Grupo, en términos de información, consulta y participación:

- Consultas efectuadas de forma directa a los empleados para mejorar la gestión de la compañía (p.ej. Encuestas de clima laboral, participación en evaluaciones desempeño compañeros y propias).
- Reuniones de pilotaje mensual por línea cliente abiertos a todas las personas de la compañía, reuniones de compromiso semanal y reuniones diarias. Todas ellas cuentan con representantes de los equipos elegidos libremente por los mismos.
- Los proyectos estratégicos anuales (PIOs- Plan de Ideas y Objetivos) son trabajados por todas las personas. Asimismo, se participa de la aprobación de estos entre todos.

²⁷ Número de accidentes de trabajo con baja (incl. *In itinere*) * 1.000.000 / Número de horas trabajadas). Los datos de 2023 han sido recalculados acorde a esta fórmula con el objetivo de proporcionar la comparabilidad requerida. Se mantienen los indicadores y la manera de computar accidentes de trabajo de la organización.

²⁸ Número de jornadas perdidas * 1.000 / (Número de horas trabajadas). Los datos de 2023 han sido recalculados acorde a esta fórmula con el objetivo de proporcionar la comparabilidad requerida. Se mantienen los indicadores y la manera de computar accidentes de trabajo de la organización.

- Tutorías y entrevistas con los empleados (entrevistas de entrada, salida y desempeño, entre otras)
- Participación de las personas en incorporaciones, selección, descripciones de roles ejercidos y desvinculaciones.
- Medios y canales disponibles por parte de la empresa para informar a sus empleados sobre eventuales novedades, presentación de resultados, etc. (p.ej. Intranet, asamblea, reuniones mensuales de pilotaje abiertas a todas las personas etc.).

Cabe destacar el modelo organizativo del Grupo que, basado en la confianza y compromiso, se relaciona y trabaja mediante equipos autogestionados. La organización al completo aprobó en Asamblea el cambio de modelo organizativo en octubre 2019 (83% de los votos).

5.5 Formación

El Grupo P4Q evalúa periódicamente las necesidades de formación de la plantilla, estableciendo los programas formativos necesarios con el fin de promover el progreso profesional de las personas que forman parte de la organización.

Dentro del área de personas existe un procedimiento de formación, cuyo objetivo es definir el proceso que deben seguir las personas que forman parte del Grupo para solicitar formaciones. A partir de este procedimiento, anualmente se elabora el Plan de Formación, que registra las horas y el estado de realización de cada acción formativa propuesta.

En la siguiente tabla se detalla el número total de horas de formación por categorías profesionales impartidas en 2024 y 2023

Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	2024	2023
Dirección	227	312
Técnicos²⁹	4.896	4.087
Administrativos y operarios	4.523	4.865
TOTAL	9.686	9.264

5.6 Igualdad

El Grupo P4Q considera la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres como uno de los principios estratégicos dentro de la política corporativa y procesos de gestión y desarrollo de personas de todas las empresas del Grupo. En este sentido, se compromete a ser un empleador en igualdad de oportunidades y de condiciones y a eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, avanzando hacia un proceso continuo de mejora.

Además, el Grupo garantiza el fomento de medidas que permitan la conciliación de la vida personal y profesional de todas las personas que forman parte de la organización.

En cumplimiento de la legislación vigente española, el Grupo P4Q en España cuenta con un Plan de Igualdad en el que se sigue el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y se establecen objetivos de mejora en diversos ejes de actuación: estrategia de gestión de la compañía, selección y contratación, promoción y desarrollo de carrera, formación, política

²⁹ El aumento significativo de horas de formación a Técnicos respecto al ejercicio anterior se debe al crecimiento de la organización. El aumento de personas en esta categoría ha incrementado la demanda de formación en este tipo de puestos.



retributiva, conciliación responsable, acoso sexual y por razón de sexo, seguridad y salud laboral y comunicación. Aunque dicho Plan de Igualdad estuvo en vigor hasta abril de 2024, actualmente se está desarrollando uno nuevo que continuará impulsando estos mismos objetivos.

Adicionalmente a lo establecido en el Plan de Igualdad, en España el Grupo cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos, Acoso Laboral, Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo y Violencia en el Trabajo en el que se especifican los procedimientos y las actuaciones a llevar a cabo ante cualquier acto de discriminación, violencia o acoso, con el fin de prevenir y erradicar cualquier situación de esta naturaleza.



6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos

Tal y como queda recogido en el Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q apuesta por el respeto a los derechos fundamentales de las personas rechazando cualquier manifestación, situación o conducta de acoso o discriminación, sexual, profesional o moral. En esta línea, el Grupo P4Q está comprometido con la dignidad de las personas trabajadoras, así como de las personas terceras con las que se relaciona. Por este motivo no desea vincularse comercialmente con ninguna empresa o persona que no se adhiera a los principios en materia de derechos humanos del Grupo o que se haya visto involucrada en casos de abuso a los derechos humanos o de mano de obra infantil. Asimismo, el Grupo P4Q manifiesta su compromiso de no discriminación salarial por razón de condiciones personales, físicas o sociales como el sexo, la raza, el estado civil o la ideología, las opiniones políticas, la nacionalidad, la religión o cualquier otra condición personal, física o social.

Como mencionado anteriormente, España el Grupo cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos, Acoso Laboral, Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo y Violencia en el Trabajo. Las posibles situaciones de conflicto, acoso o violencia identificadas se comunican ante la Asesoría Confidencial, órgano competente para la recepción de las comunicaciones acordado por la organización y la representación legal de los trabajadores.

El Grupo P4Q tiene disponible un canal de denuncias en todas sus webs y plataformas de comunicación internas.

En 2024, el Grupo P4Q ha recibido dos alegaciones, una por daños morales y otra por daños y perjuicios, ambas de la misma persona. Las dos alegaciones fueron investigadas en plazo y forma, y tras su debida gestión, ambas fueron desestimadas.

El Grupo P4Q manifiesta su compromiso de promocionar las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y respetar la legalidad vigente relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.



7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno

De acuerdo con el Código Ético y de Conducta empresarial, el Grupo P4Q rechaza cualquier práctica corrupta, en especial, los sobornos.

Para prevenir y combatir el fraude y la corrupción en todas nuestras actividades y servicios, se establece que:

- En el trabajo diario deberá primar la ética profesional, con responsabilidad social y promoviendo la difusión y adopción de prácticas totalmente transparentes en todas las áreas, procediendo en su caso a denunciar actos de soborno, extorsión, fraude y cualquier otra forma de corrupción ante la organización.
- No se ofrecerá u otorgará cualquier ventaja en beneficio de una persona tercera, ya sea de carácter público o privado, influenciar su opinión y así obtener o incrementar fraudulentamente el precio de cualquier contrato o compromiso relacionado con los servicios del Grupo P4Q.

Como regla general, queda prohibido dar o aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de la actividad profesional. Excepcionalmente, la entrega y aceptación de regalos y obsequios estarán permitidas cuando concurren simultáneamente, las circunstancias siguientes:

- a) sean de valor económico irrelevante o simbólico;
- b) respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales; y
- c) no estén prohibidas por la ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.

Todas las personas que forman parte del Grupo P4Q, se comprometen a adoptar como propias, las normas creadas por la empresa, incluidos los principios establecidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo P4Q elaborado con el concepto de “tolerancia cero” para el soborno y la corrupción.

En 2024, el Grupo P4Q ha realizado aportaciones a entidades sin ánimo de lucro por un importe total que asciende a 750€. Las entidades destinatarias han sido The Walk on Project. En 2023, se realizaron aportaciones por un valor total de 6.750 € y las entidades destinatarias fueron CESAL ONG, Cruz Roja y Walk on Project.



8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

El Grupo P4Q tiene el compromiso contribuir al desarrollo sostenible, adoptando políticas que avalen el bienestar de la sociedad y nuestras comunidades y gestionar nuestras acciones sociales, económicas y ambientales de manera responsable reduciendo el impacto negativo sobre las mismas.

Tal y como queda establecido en el Código de Ética y de Conducta, la voluntad del Grupo P4Q es mejorar de la calidad de vida y a la creación de riqueza en las comunidades donde está presente, tanto a través de la propia prestación de servicios como la impulsión y el lanzamiento de actividades de carácter social.

El Grupo P4Q establece que relaciones con la comunidad se basarán en los siguientes principios:

- Sensibilidad ante los cambios sociales para comprender mejor la evolución de las necesidades de la sociedad en general, y poder así anticiparse a futuras exigencias del entorno.
- Respeto al medioambiente, cumpliendo con la normativa vigente y colaborando con la preservación y mejora del mismo.
- Creación de empleo de calidad.
- Apoyo al desarrollo de sectores y grupos desfavorecidos.
- Colaboración con las instituciones como plataforma de actuación para el perfeccionamiento y desarrollo de la comunidad.

La relación del Grupo P4Q con las comunidades locales se basa en colaboraciones con centros educativos y ayuntamientos para el fomento de la empleabilidad, contacto periódico con diversas organizaciones gubernamentales, asociaciones y clústeres de conocimiento. En este sentido, el Grupo favorece acciones sociales que contribuyen al territorio en materias como el deporte, la educación, la cooperación y la ayuda a los colectivos más desfavorecidos. Cabe destacar la colaboración con la Asociación Comarcal Grupo Enkarterri, para la implantación de su Modelo de RSC- Enkarterri Green, como compromiso con el entorno en el que operamos y en cumplimiento de los estándares normativos.

En 2024, el Grupo P4Q ha destinado un total de 3.364,64 € al patrocinio de Carrera de Empresas Bilbao 2024, Comisión de fiestas de Arbuio y La Guía, Arbuio CF, Marraskilo talde grupo tiempo libre y Asociación cultural Pulpi (5.007€ en 2023 destinados al patrocinio de Carrera empresas Bilbao 2023, Arbuio SD, Comisión fiestas Arbuio y La Guía, ~~y~~ Alonsotegiko Larrobeltz Saskibaloia, Larramendi CF y Cronergi Carreras Trail).



8.2 Subcontratación y proveedores

Las relaciones del Grupo P4Q con sus proveedores y subcontratistas está basada en los valores de la empresa con el objetivo de establecer alianzas y relaciones mutuamente beneficiosas, basadas en la confianza, el intercambio de conocimiento, en la exigencia de la máxima calidad, la transparencia, la búsqueda de la mejora continua y el beneficio mutuo. Tal y como se define en Código Ético y de Conducta, el Grupo P4Q establece que:

- Las relaciones con las empresas proveedoras se deben ajustar a un marco de colaboración mutua, buscando un tratamiento de igual a igual, basado en la información veraz, siempre dentro del marco legal.
- Evitar el conflicto de intereses y favoritismo en las relaciones comerciales y con empresas proveedoras.
- El compromiso de informar sobre nuestro compromiso ético haciendo énfasis en que las empresas suministradoras desarrollen su actividad en el marco de una responsabilidad social y ética empresarial, garantizando el cumplimiento de estándares éticos, sociales y medioambientales, el respeto de los Derechos Humanos, y la erradicación de cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- La garantía de que los suministros de productos y servicios sean respetuosos con la legalidad vigente en el país de origen o, en caso de no existir régimen legal aplicable, se han respetado todos los artículos de la Declaración de Derechos Humanos.

El Grupo P4Q realiza evaluaciones anuales de desempeño a todos los proveedores incorporando los conceptos de calidad de los envíos, servicio y capacidades técnicas. La evaluación a proveedores permite calificar a los mismos según A, B, C y D. Los proveedores clasificados como B, C y D se les notifica sus resultados para que tomen las medidas correctoras oportunas y se les pide un plan de acción para mejorar la valoración. Los proveedores clasificados como C y D se incluyen en el Plan de Auditoría, así como también los proveedores clasificados como B, si repetidamente obtienen la misma clasificación, entre otros criterios. En 2024, el Grupo P4Q ha llevado a cabo satisfactoriamente 22 auditorías a proveedores (en 2023 se llevaron a cabo 19 auditorías a proveedores)

Dado que el grupo cree en el compromiso de establecer una Política de Compras Responsable, el Grupo P4Q continua con la intención de incluir próximamente criterios ambientales, sociales y éticos en sus auditorías a proveedores.



8.3 Consumidores

De acuerdo con el modelo de negocio del Grupo P4Q, los principales clientes de la compañía son empresas tecnológicas. Por este motivo, aunque el Grupo no comercializa productos de forma directa a consumidores, está comprometido con el cumplimiento de los requisitos y normativas en el ámbito de la calidad y la seguridad aplicables al desarrollo de sus actividades, buscando garantizar la calidad y seguridad de todos sus clientes.

Por su parte, la empresa dispone de Sistemas de Gestión certificados para el desarrollo de las actividades de diseño y fabricación de equipos electrónicos con tecnología SMD y convencional por la norma ISO 9001 e IATF 16949 (excluido diseño) en las tres plantas productivas de España, EE. UU. y China. Además, la empresa dispone de certificaciones para asegurar el cumplimiento con organismos y estándares de regulación en materia de seguridad de producto como la UL-Intertek. Como parte de los sistemas de gestión implantados, los centros productivos cuentan con un servicio de gestión de reclamaciones propios a nivel local que les permiten gestionar reclamaciones de clientes relacionadas con la calidad de los productos suministrados. Durante el año 2024 se han generado 54 registros de reclamaciones (54 registros durante el 2023).

8.4 Información Fiscal

Se reporta a continuación la información fiscal del Grupo P4Q relativa al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 y 2023:

País	2024			2023		
	Resultado antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios pagados	Subvenciones públicas recibidas	Resultado antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios pagados	Subvenciones públicas recibidas
España	7.794.604€	148.761€	114.361€	8.836.254€	36.801€	563.657€
Estados Unidos	1.437.741€ ³⁰	101.538€	-	369.184€ ³¹	-	-
China	787.281€ ³²	-	-	1.286.290€ ³³	-	-

³⁰ Tipos de cambio de divisa aplicados: 1,0389 EUR/USD

³¹ Tipos de cambio de divisa aplicados: 1,1050 EUR/USD

³² Tipos de cambio de divisa aplicados: 7,5833 CNY/EUR

³³ Tipos de cambio de divisa aplicados: 7,8592 CNY/EUR

9. Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado en el Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Según lo mencionado anteriormente, los datos correspondientes a ejercicios anteriores que se presentan a efectos de comparabilidad no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia algunos estándares seleccionados de *Global Reporting Initiative* (GRI).

No habiéndose realizado un análisis de materialidad formal, el Grupo ha analizado los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y aquellos que han sido identificados como no materiales se indican en la tabla incluida en el apartado "9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad".

Los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, se indican en la tabla incluida en el apartado "9.1. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad".

El perímetro de reporte coincide con el del estado financiero y el informe de gestión consolidado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Se excluyen del perímetro de reporting no financiero las sociedades P4Q Suntrack Brasil y P4Q Suntrack Chile SPA, por no haber tenido apenas actividad durante el año en curso, y contar únicamente con 4 empleados en plantilla.
- Los indicadores reportados en el capítulo de Cuestiones Ambientales incluyen información relativa a las plantas de producción del Grupo ubicadas en Alonsotegui (España), Albuquerque (EE. UU.) y Kunshan City (China) y excluyen la información ambiental relativa al resto de instalaciones auxiliares que no desarrollan actividad industrial por su escasa relevancia ambiental respecto del consolidado.

Los indicadores no financieros seleccionados por Professionals 4 Quality Holdco, S.L. y Sociedades Dependientes cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este informe.

9.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
INFORMACIÓN GENERAL				
Modelo de negocio				
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	2-1 2-2 2-6	No aplica	2.Modelo de Negocio	
Presencia geográfica	2-1 2-6	No aplica	2.Modelo de Negocio	
Objetivos y estrategias de la organización	3-3	No aplica	2.Modelo de Negocio	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	3-3	No aplica	2.Modelo de Negocio	
Políticas de la compañía				
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	3-3	No aplica	Información reportada en cada uno de los apartados del Estado de Información No Financiera	
Gestión de riesgos				
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	2-12 3-3	No aplica	3. Gestión de riesgos Los principales riesgos identificados se enumeran en cada uno de los apartados del presente Estado de Información no Financiera	
Marco de reporting				
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1	No aplica	9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	
1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Información general detallada				
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Sobre la aplicación del principio de precaución	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2-27	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	3-3 303-4	Aspecto no material	Respuesta directa	Dada la actividad de la empresa y la localización de sus centros en áreas industriales, no se consideran impactos significativos al respecto y, por lo tanto, no se realizan acciones específicas en este ámbito.
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-3 306-4 306-5	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3-3	Aspecto no material	Respuesta directa	Dada la actividad de la empresa, el desperdicio alimenticio se considera un aspecto no significativo
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-3 303-5	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Uso de energías renovables	302-1	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Cambio climático				
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 305-2	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	El Grupo no ha establecido medidas específicas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3	Aspecto material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	3-3	Aspecto no material	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Las actividades del Grupo P4Q se circunscriben a entornos industriales, en donde el potencial impacto por la compañía sobre la biodiversidad no es significativo.

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 405-1	Aspecto material	5.1. Empleo	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo		Aspecto material		
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional		Aspecto material		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	3-3	Aspecto material	5.1. Empleo	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	3-3	Aspecto material	5.1. Empleo	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2	Aspecto material	5.1. Empleo	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	3-3	Aspecto material	5.1. Empleo	
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3	Aspecto material	5.1. Empleo	El Grupo P4Q por el momento no tiene implantada una política de desconexión laboral
Empleados con discapacidad	405-1	Aspecto material	5.1. Empleo	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	3-3	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	
Número de horas de absentismo	3-3	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3-3	Aspecto material	5.2. Organización del Trabajo	
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 403-2	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad por sexo	403-9	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Enfermedades profesionales por sexo	403-10	Aspecto material	5.3. Salud y Seguridad	
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4	Aspecto material	5.4 Relaciones Sociales	
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación, implantados en la Compañía/Grupo	3-3	Aspecto material	5.4. Relaciones Sociales	
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	3-3	Aspecto material	5.5. Formación	



Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Aspecto material	5.5. Formación	
Accesibilidad				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	405-1	Aspecto material	Respuesta directa	El Grupo P4Q en España está ubicado en un edificio que cumple toda la normativa referente a la correcta accesibilidad para personas con discapacidad
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3	Aspecto material	5.6 Igualdad	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3	Aspecto material	5.6 Igualdad	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3	Aspecto material	5.6 Igualdad	
3. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	2-23 3-3	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	3-3	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2-26 406-1	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	En 2024, el Grupo P4Q ha recibido 2 alegaciones de vulneración de derechos fundamentales. Una por daños morales y otra por daños y perjuicios, ambas de la misma persona. Las dos alegaciones fueron investigadas en plazo y forma, y tras su debida gestión, ambas fueron desestimadas.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3	Aspecto material	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación		Aspecto material		
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio		Aspecto material		
Abolición efectiva del trabajo infantil		Aspecto material		
4. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	3-3 205-1	Aspecto material	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3	Aspecto material	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	El Grupo P4Q no dispone de medidas específicas en esta materia al no ser sujeto obligado de la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo; sin embargo, cuenta con el Código Ético y de Conducta empresarial.
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	3-3	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3-3	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Acciones de asociación o patrocinio	2-28	Aspecto material	8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3-3	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3-3	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	3-3	Aspecto material	8.2. Subcontratación y proveedores	
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Sistemas de reclamación	3-3	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3	Aspecto material	8.3 Consumidores	
Información fiscal				
Beneficios obtenidos país por país	207-4	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	
Impuestos sobre beneficios pagados	207-4	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	



Requisito Ley 11/18	Estándar GRI relacionado	Materialidad	Apartado del EINF	Observaciones
Subvenciones públicas recibidas	201-4	Aspecto material	8.4. Información Fiscal	

En cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de la sociedad dominante, PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. el 31 de marzo de 2025 formula el presente Estado de Información No Financiera Consolidado como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. El Estado de Información No Financiera viene constituido por los nueve apartados que preceden a este escrito.



D. Aitor Alapont Echaniz

(Presidente)

D. John Robert Payne

(Consejero)

D. Yaniv Tepper

(Consejero)

En cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de la sociedad dominante, PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. el 31 de marzo de 2025 formula el presente Estado de Información No Financiera Consolidado como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. El Estado de Información No Financiera viene constituido por los nueve apartados que preceden a este escrito.

D. Aitor Alapont Echaniz

(Presidente)

D. John Robert Payne

(Consejero)



D. Yaniv Tepper

(Consejero)

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.
SOLO A EFECTOS DE
IDENTIFICACIÓN

En cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de la sociedad dominante, PROFESSIONALS 4 QUALITY HOLDCO, S.L. el 31 de marzo de 2025 formula el presente Estado de Información No Financiera Consolidado como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. El Estado de Información No Financiera viene constituido por los nueve apartados que preceden a este escrito.



D. Aitor Alapont Echaniz

D. John Robert Payne

(Presidente)

(Consejero)

D. Yaniv Tepper

(Consejero)

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.
SOLO A EFECTOS DE
IDENTIFICACIÓN

